

ВЕЛИКОЛУКСКАЯ ПРАВДА

ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

НОВОСТИ

19 ЯНВАРЯ
2010 г.
ВТОРНИК



№ 11-14 (993-996)

Память

Великолукский День Победы



вы Администрации А. Н. Иванов подчеркнул:

- Наступивший 2010 год – это год 65-й годовщины Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. И чем дальше время отделяет нас от событий той поры, тем более ярко и значимо выглядит подвиг освободителей, подвиг павших и живых героев.

От правящей партии поздравления участникам торжества передал первый заместитель секретаря политсовета местного отделения «Еди-

ние Великих Лук Карла Раммуса. Ветеран сказал:

- Уважаемые жители города воинской славы Великие Луки! Эстонская делегация, состоящая из пяти человек, представляющих жителей города Маарду и города Таллина, из которых два человека участвовали в боях за освобождение города Великие Луки, приветствуют вас и желают вам доброго здоровья, успехов в большом вашем труде, в учёбе, поскольку здесь очень много молодых ребят!



Весомое слово мужского хора

Праздник освобождения города органично сочетался 15 января с 35-летием мужского хора ветеранов войны и труда. С одной стороны, его пение и музыкальные подарки юбилярам были прекрасным обрамлением торжественного вечера с приветствиями от Главы Администрации города Н. Н. Козловского, мэра С. Н. Сергиенкова, генерала армии Ю. Н. Якубова, председателя союза промышленников, генерального директора опытного завода «Микрон» В. С. Никитина, Героя России В. В. Сивко и других.

А одновременно трудно было бы найти другой подобный пример, иллюстрирующий талант и созидательную мощь нашего народа, который одинаково силен и в ратных, и в трудовых делах, и в своё свободное время.

(Окончание на 2-й стр.)



Выступает Карл Раммус

Если для России самым главным праздником является День Победы, то для Великих Лук это торжество состоит из двух частей, куда равноправно включается и местный День Победы – День освобождения от немецко-фашистских захватчиков. Поскольку без праздников конкретных Великих Лук не было бы и общей, большой Победы, а большая Победа придаёт осмысленность всем другим Победам, пусть и одержанным у различных безымянных высот и незнакомых посёлков.

17 января торжественный митинг собрал всех понимающих эти моменты у братского мемориального захоронения. Встречу открыл своим выступлением мэр С. Н. Сергиенков:

- Дорогие горожане, дорогие гости! Мы пришли сюда, чтобы отдать долг памяти тем, кто защищал и освобождал наш город. Воинам 22-й армии, которые вместе

с ополченцами защищали город летом 41-го. Подпольщикам и партизанам, бойцам и офицерам 3-й Ударной армии, 3-й воздушной армии... Та победа досталась очень тяжелой ценой. Более 32 тысяч воинов сложили головы за освобождение Великих Лук, но благодаря их героизму была достигнута эта великая победа. Первый заместитель Гла-

ной России», генеральный директор завода «Лесхозмаш» А. В. Василевский. Председатель городского совета ветеранов В. Е. Афанасьев напомнил, что победы удалось добиться в том числе и потому, что за город боролись не только великолукчане, а весь народ, вся многонациональная армия Советского Союза во главе с генералиссимусом Сталиным, компартией, комсомолом.

И, безусловно, особого внимания заслуживает выступление ветерана Эстонского стрелкового корпуса, участника боёв за освобо-

ждения Великих Лук Карла Раммуса. Ветеран сказал: - Уважаемые жители города воинской славы Великие Луки! Эстонская делегация, состоящая из пяти человек, представляющих жителей города Маарду и города Таллина, из которых два человека участвовали в боях за освобождение города Великие Луки, приветствуют вас и желают вам доброго здоровья, успехов в большом вашем труде, в учёбе, поскольку здесь очень много молодых ребят!

(Окончание на 2-й стр.)



Новости Псковской области

Андрей Турчак: «Звание «Город воинской славы» - это большая честь и особая ответственность»

Присвоение Пскову почетного звания «Город воинской славы» – это особая оценка Президентом России вклада многих поколений псковичей в дело обороны рубежей нашего государства», - заявил Андрей Турчак, подводя итоги церемонии вручения грамот о присвоении звания в Кремле.

«Символично, что это звание присвоено Пскову в канун 65-летия Победы в Великой Отечественной войне. Теперь в нашей области два «Города воинской славы»: Псков и Великие Луки. Таких регионов в России не много. Это большая честь и особая ответственность для всех

нас. И общая задача для представителей власти всех уровней, общественных организаций, бизнеса, всех жителей региона сделать так, чтобы каждый ветеран Великой Отечественной войны был окружен заботой и вниманием», - подчеркнул глава региона.

Сдача в эксплуатацию роддома в Великих Луках перенесена на март

Дата сдачи в эксплуатацию родильного отделения Великолукской городской больницы перенесена на начало марта 2010 года из-за монтажа дополнительного медицинского оборудования в отремонтированных помещениях. Аппаратура приобретена по распоряжению губернатора Псковской области Андрея Турчака.

В частности, в родильном отделении Великолукской городской больницы установлено дополнительное оборудование: два аппарата для искусственной вентиляции легких, прикроватные мониторы, которые позволяют следить за состоянием младенцев и их матерей, ультразвуковой сканер, инкубатор для интенсивной терапии новорожденных, фетальный прибор для диагностики функционального состояния плода и определения жизненно важных показателей матери в период беременности и во время родов и прочее медоборудование. Также за счет средств областного бюджета

дополнительно будет отремонтирован и укомплектован новыми печами пищеблок.

Роддом в Великих Луках – важный объект социальной сферы, поэтому на капитальный ремонт здания из регионального бюджета были выделены значительные средства. В целом на проведение строительных работ в 2008-2009 годах из бюджета Псковской области направлено 75,7 млн рублей, из них 3 млн рублей из муниципального бюджета, 9,8 млн рублей – средства территориального ФОМС. Также выделены дополнительные средства на материально-техническое оснащение отделения.

Юрий Демьяненко встретился с делегацией из Эстонии

15 января заместитель губернатора Псковской области Юрий Демьяненко принял делегацию из Эстонии, в состав которой вошли представители города Маарду и ветеранских организаций республики.

Поездка была организована по приглашению руководства города Великие Луки при содействии Посольства России в Эстонии и Представительства Министерства иностранных дел РФ в Пскове. В состав делегации входили два ветерана Эстонского корпуса – Валентин Виллемсоо, который в настоящее время является секретарем Совета ветеранов Эстонского стрелкового корпуса, и Карл Раммус. Возглавляет делегацию член Всемирного координационного совета российских соотечественников (КСРС), секретарь Общественного союза против неонацизма и межнациональной розни Эстонии Андрей Заренков. С ними также прибыли председатель Совета ветеранских организаций Эстонии Георгий Дзевульский, председатель Совета ветеранов г. Маарду Владимир Зайцев.

Заместитель главы региона Юрий Демьяненко поприветствовал гостей от имени губернатора Андрея Турчака и отметил, что в соответствии с поручениями главы региона в текущем году – в канун 65-летия Победы в Великой Отечественной войне – значительное внимание будет уделено состоянию воинских захоронений и мемориалов.

Юрий Демьяненко подчеркнул, что ветераны Великой Отечественной войны заслуживают особого к себе отношения. И Администрация области делает все возможное, чтобы ветераны были окружены заботой и вниманием. Представители эстонской делегации поздравили также Юрия Демьяненко и всех

псковичей с присвоением Пскову почетного звания «Город воинской славы» - это второй город в регионе, отмеченный грамотой Президента РФ.

«Годом ранее такое звание было присвоено Великим Лукам, городу, при освобождении которого пали ваши товарищи. Низкий вам поклон. Мы всегда будем как братья, никто, никакие границы не разделят нас», - сказал председатель Совета ветеранов Псковской области Николай Груздов.

Заместитель главы региона Юрий Демьяненко добавил, что в настоящее время, невзирая на трудности и разночтения в трактовке истории, нужно уделять значительное внимание патристическому воспитанию молодежи. В качестве примера такой работы в регионе он привел организацию Кургана дружбы в 2009 году.

8-й Эстонский корпус активно участвовал в Великолукской операции в течение 42 дней. Им было захвачено 1554 пленных, в том числе 61 офицер, уничтожено 123 дзота, 261 огневая точка, 60 орудий и 21 миномет, подавлено большое число целей, взяты богатые трофеи. Сражение в Великих Луках стало боевым крещением соединения, его воины проявили массовый героизм. В дивизиях к концу боев в строю осталась примерно половина штатного состава. Корпус был выведен в резерв. Напоминание об этих боях стал памятник Эстонскому корпусу на высоком берегу Ловати в Великих Луках.

www.pskov.ru

Память

Великолукский День Победы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Прошло 67 лет с того времени, но нельзя забыть, что



Эстонский национальный корпус, который участвовал в освобождении города Великие Луки, потерял здесь очень много людей. Я пришёл в этот город с пополнением в 600 человек в 925-й стрелковый полк, и когда мы закончили бои в депо, то в строю осталось всего 150 человек!

Полк был полностью укомплектован, когда пришёл сюда воевать, плюс наше пополнение 600 человек и осталось - 150. Всего 25 процентов воинов осталось в строю после этих тяжёлых боёв. Немцы здесь зубами держались за эту землю, зубами, они дрались очень здорово. Они ожидали, что им придут на помощь снаружи, но снаружи мы никого не пустили, а внутри добились. Как вы знаете, примерно 60 тысяч немецких

солдат и офицеров легло в этой земле. Правда, и наши потери были немалые. Но мы победили в этой тяжё-

участники этой великой войны, до сих пор знаем, что над рейхстагом водрузили знамя Победы русский Егоров и грузин Кантария, что на вашей земле, здесь, под Великими Луками, русский Александр Матросов грудью закрыл амбразуру, тем самым сохранив жизнь десяткам наших советских солдат, что эстонец Лемминг захватил со своими ребятами в плен фон Засса в самые последние дни перед освобождением города. Мы этого никогда не забудем, и я думаю, что молодые поколения, которые

патриотизма, любви к своей Родине.

Нужно сказать, что сегодня начинают поднимать голову всевозможные неонацисты. Это происходит в Германии, Прибалтике, где разрешается даже участвовать в слетах эсэсовским недобиткам. Но я думаю, что это не долго протянется, что правда восторжествует, а границы не должны разделять народы. Посмотрите на такие страны, как Турция, Италия, они уже готовы заключить такие союзы, чтобы разрешить людям свободно передвигаться между странами. Я думаю, настанет такое время, и наши ветераны, не все, может быть, но ещё увидят, когда свободно можно будет передвигаться между Россией и Европейским Союзом. И мы будем стараться всячески этому содействовать.

В этот день мы вспоминаем тех, кто погиб в этой Великой Отечественной войне. Мы их не забыли и не забудем никогда, и нам очень приятно, что великолукские жители очень хорошо относятся к нашим павшим ветеранам, которые захоронены на вашей земле. Я второй раз приезжаю в Великие Луки, первый раз был 7 лет назад. Я ходил по памятным местам, все могилы на вашей земле ухожены. Большое спасибо вам, и мы преклоняем голову перед жителями этого прекрасного города. Дай Бог вам здоровья и долгой жизни, дай Бог, чтобы мы могли с вами общаться без всяких границ, чтобы мы могли приезжать к вам в гости, а вы к нам. Дай Бог вам здоровья!

По большому счёту, к таким точным словам мало что можно добавить. С праздником!



Подполковник В. В. Лапузин отдаёт приказ о праздничном воинском салюте

лой битве, и мне кажется, что мы помогли в это время, удерживая здесь, на этих рубежах, десятков немецких дивизий, умеющих воевать, фронту. В том числе на Сталинградском участке, где готовилось великое сражение.

Прошло 67 лет, и что же получается сегодня? Сегодня некоторые пытаются доказать, что это не советский народ, не народы Советского Союза победили в этой войне, а победили другие, победили Америка, Англия и т. д. Но мы, живые

присутствуют сегодня на этом собрании, будут помнить всё это. Мы стараемся воспитывать молодых в духе

Весомое слово мужского хора

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Биографии участников хора сами по себе способны звучать как славный гимн во славу города воинской славы Великие Луки и его жителей. Так, до сих пор поют (и неплохо!) участники Великой Отечественной войны Борис Иванович Смирнов, Борис Харитонович Вишняков, Владимир Николаевич Георгиев. Многие другие наряду с музыкальным даром также отлично показали себя в труде и мирном служении Отечеству. Это Владимир Матвеевич Котынов, Николай Михайло-



вич Абашеев, Аркадий Николаевич Галапов, Иван Дмитриевич Гаврилов, Николай Дмитриевич Жалнин, Геннадий Петрович Михайлов, Юрий Павлович Попов, Егор Николаевич Потахов.

Когда председатель комитета культуры В. И. Зандер поимённо называла всех и приглашала подняться на сцену, каждую фамилию сопровождал гул аплодисментов. Переполненный зал

хорошо знал этих по-настоящему уважаемых людей, живой символ нашей Победы и возрожденных из руин послевоенных Великих Лук. Характерно, что детищем майора Всеволода Ивановича Комарова сейчас руководит директор краеведческого музея – центра патристических инициатив им. А. Матросова Т. П. Случаева.

Иначе говоря, не только своими песнями, но даже одним фактом своего существования мужской хор ветеранов доказывает: никому нас не сломить, и нет на свете другого такого талантливого и яркого народа! Коцертмейстерами кол-

лектива выступают Елена Василевская (фортепиано), Людмила Шишкова (баян). Свои поздравления с юбилеем коллегам адресовали духовой оркестр под управлением А. И. Цветкова, «Россияне» под управлением В. Ф. Матвеева, хор из Ново-Сокольников, ансамбль русских народных инструментов, солистка ансамбля ВВС из Москвы Галина Панкова и другие.

Ветераны из хора и их давние почитатели были убеждены: 35 лет – это не возраст!

А. КАНАВЩИКОВ
Фото Татьяны ЛАПКО

Официальные документы

(Продолжение. Начало в №№ 7-10 (989-992))

Приложение №7
к решению Великолукской городской Думы «О бюджете муниципального образования город Великие Луки на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 30.12.2009. № 146

Источники внутреннего финансирования дефицита бюджета города Великие Луки на 2010 год

Код по бюджетной классификации	Наименование показателя	Бюджет
	ПРОФИЦИТ БЮДЖЕТА (со знаком «+») ДЕФИЦИТ БЮДЖЕТА (со знаком «-»)	-62 691,0
01 03 00 00 00 0000 000	Бюджетные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	41 794,0
01 03 00 00 00 0000 700	Получение бюджетных кредитов от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	62 691,0
01 03 00 00 04 0000 710	Получение кредитов от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации бюджетами городских округов в валюте Российской Федерации	62 691,0
01 03 00 00 00 0000 800	Погашение бюджетных кредитов, полученных от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	-20 897,0
01 03 00 00 04 0000 810	Погашение бюджетами городских округов кредитов от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	-20 897,0
01 05 00 00 00 0000 500	Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета	20 897,0
01 05 02 00 00 0000 500	Увеличение остатков средств бюджетов	-1 246 607,0
01 05 02 01 00 0000 500	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	-1 246 607,0
01 05 02 01 04 0000 500	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	-1 246 607,0
01 05 02 00 00 0000 600	Уменьшение остатков средств бюджетов	1 267 504,0
01 05 02 01 00 0000 600	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	1 267 504,0
01 05 02 01 04 0000 600	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	1 267 504,0
90 00 00 00 00 0000 000	ВСЕГО источников финансирования	62 691,0

Приложение №8
к решению Великолукской городской Думы «О бюджете муниципального образования город Великие Луки на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 30.12.2009. № 146

Программа муниципальных внутренних заимствований города Великие Луки на 2010 год

тыс. рублей

Обязательства	Объем заимствований на 1 января 2010 года	Объем привлечения в 2010 году	Объем погашения в 2010 году	Планируемый объем заимствований на 1 января 2011 года
Обязательства, действующие на 1 января 2010 года				
Кредиты кредитных организаций Бюджетные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации Объем заимствований, итого				
Обязательства, планируемые в 2010 году				
Кредиты кредитных организаций Бюджетные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации Всего объем внутренних заимствований		62 691		62 691
		62 691		62 691

Структура муниципального долга муниципального образования «Город Великие Луки» на 2010 год

тыс. рублей

Виды долговых обязательств	Величина муниципального долга на 1 января 2010 года	Объем привлечения в 2010 году	Объем погашения в 2010 году	Планируемая величина муниципального долга на 1 января 2011 года
Кредиты кредитных организаций Бюджетные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации Объем заимствований, итого:		62 691		62 691
		62 691		62 691

Приложение №10
к решению Великолукской городской Думы
«О бюджете муниципального образования «Город Великие Луки» на 2010 год и плановый период 2011 и 2012 годов» от 30.12.2009. № 146

Порядок

определения размера и внесения в бюджет муниципального образования «Город Великие Луки» части прибыли муниципальными предприятиями, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей

1. Общие положения
1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со ст. 295 Гражданского кодекса РФ, ст. 62 Бюджетного кодекса РФ, ст. 55 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 17 Федерального закона от 14.11.2002 г. №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях реализации права собственности на получение части прибыли от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных предприятий, и устанавливает порядок определения размера части прибыли муниципальных унитарных предприятий, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, и внесения платежей в бюджет муниципального образования «Город Великие Луки».

2. Плательщиками части прибыли в соответствии с настоящим Порядком признаются муниципальные унитарные предприятия города Великие Луки (далее пред-

ся после уплаты налогов и иных обязательных платежей.

4. Объектом исчисления платежа в бюджет города является прибыль предприятия, рассчитанная в соответствии с главой 25 Налогового кодекса РФ после уплаты налогов и иных обязательных платежей.

II. Расчет платежей
1. Расчет объема платежа из прибыли осуществляется предприятием самостоятельно после уплаты налогов и иных обязательных платежей путем умножения оставшейся в распоряжении предприятия прибыли на норматив отчислений в бюджет города, указанный в п. 3 части I настоящего решения. Часть прибыли предприятия определяется нарастающим итогом с начала года по окончании 1 квартала, полугодия, девяти месяцев и года. Сумма отчислений определяется с учетом ранее перечисленных сумм отчислений за предыдущие периоды и установленного размера отчислений.

2. Предприятия ежеквартально (МУП «Тепловые сети» г. Великие Луки и МУП «Городской парк культуры и отды-

ха» - ежегодно) предоставляют в Администрацию города расчет платежа, подлежащий перечислению в бюджет муниципального образования «Город Великие Луки», по форме утвержденной приложением к настоящему Порядку в сроки, установленные для сдачи бухгалтерской отчетности.

III. Порядок и сроки уплаты платежа

1. Платежи осуществляются ежеквартально (для МУП «Тепловые сети» г. Великие Луки и МУП «Городской парк культуры и отдыха» г. Великие Луки - ежегодно).

2. Сроки перечисления части прибыли в бюджет муниципального образования «Город Великие Луки»:
- за 1 квартал, полугодие и 9 месяцев - не позднее 40 дней со дня, следующего за днем окончания соответствующего отчетного периода;
- за год - не позднее 10 апреля года, следующего за отчетным.

3. Платеж считается уплаченным с момента зачисления денежных средств на счет бюджета муниципального образования «Город Вели-

кие Луки» по коду бюджетной классификации «Доходы от перечисления части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных предприятий, созданных городскими округами».

4. Копия платежного поручения с отметкой банка предоставляется в комитет экономики не позднее 3 дней после оплаты.

5. Сумма излишне уплаченного платежа подлежит зачету в счет платежей последующих периодов.

IV. Контроль за перечислением платежей и ответственность

1. Руководитель предприятия несет ответственность за несвоевременное и неполное перечисление предприятием части прибыли в городской бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

2. Контроль за правильностью исчисления платежа и своевременностью уплаты осуществляют комитет по экономическим и имущественным отношениям Администрации города.

Приложение

к Порядку определения размера и внесения в бюджет муниципального образования «Город Великие Луки» части прибыли муниципальными унитарными предприятиями, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей

РАСЧЕТ

части прибыли, остающейся в распоряжении

(наименование предприятия, ИНН)

после уплаты налогов и иных обязательных платежей, подлежащей перечислению в бюджет муниципального образования «Город Великие Луки» за _____

№ п/п	Наименование показателя	Сумма
1.	Доходы*, руб.	
2.	Расходы*, руб.	
3.	Прибыль/убыток до налогообложения, руб.	
4.	Налог на прибыль и иные аналогичные платежи, руб.	
5.	Прибыль/убыток для исчисления части прибыли, перечисляемой в бюджет города, руб.	
6.	Норматив отчисления части прибыли, %	
7.	Сумма отчислений в бюджет города, руб.	
8.	Перечислено за предыдущий период, руб.	
9.	Недоимка, руб.	
10.	Переплата, руб.	
11.	К перечислению в бюджет города, руб.	

* с расшифровкой структуры

Руководитель предприятия _____
Главный бухгалтер _____
М.П.
« _____ » _____ г.

Приложение №11

к решению Великолукской городской Думы
«О бюджете муниципального образования «Город Великие Луки» на 2010 год и плановый период 2011 и 2012 годов» от 30.12.2009. № 146

Порядок

предоставления и использования средств бюджета на реализацию государственных функций, связанных с общегосударственным управлением

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом РФ, №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Великие Луки и устанавливает правила предоставления и использования средств в 2010-2012 годах на реализацию государственных функций, связанных с общегосударственным управлением.

1.2. Предоставление средств осуществляет Финансовое управление Администрации города в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

2. Порядок использования средств

2.1. Средства на реализацию государственных функций, связанных с общегосударственным управлением,

используются на:

- изготовление и приобретение значков, знаков различия, Почетных грамот, приветственных адресов, используемых для награждения Администрацией города;
- уплату налогов, сборов, платежей, государственных пошлин, лицензий по предметам ведения местного самоуправления;

- оплату исполнительных сборов, исков по решению суда;
- расходы, связанные с обеспечением деятельности торговых инспекторов;

- за аренду помещения для проведения учебных занятий, курсов Управления МЧС по городу Великие Луки, оплату коммунальных услуг;
- на реализацию специальных мероприятий, включая приобретение основных средств и материальных запасов (проведение выставок, совещаний, юбилейных ме-

роприятий, фестивалей, конкурсов, гастролей, симпозиумов, концертов, конференций, прием и обслуживание делегаций и других аналогичных расходов);

- на обеспечение деятельности инспекции по охране жизни людей на воде, осуществляющей организацию, проведение мероприятий, связанных с профилактической работой среди населения по соблюдению мер безопасности и предупреждению от несчастных случаев на воде;

- на проведение комплексных мероприятий по охране жизни людей на воде;
- и другие расходы, связанные с выполнением функций органами местного самоуправления при выполнении других обязательств в общегосударственном управлении.

2.2. Основанием для выделения средств являются до-

Официальные документы

говора, счета, акты выполненных работ и другие отчетные документы.

2.3. Средства предоставляются путем финансирования на лицевые счета, открытые в отделении Федерального казначейства по г. Великие Луки и Великолукскому району УФК по Псковской области Администрации горо-

да, Великолукской городской Думе, Управлению жилищно-коммунального хозяйства или путем перечисления на счет учреждений, организаций по мере надобности.

3. Контроль за использованием бюджетных средств

3.1. Средства, выделяемые на перечисленный перечень мероприятий и расходов, но-

сят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

3.2. Контроль за целевым использованием средств осуществляет Финансовое управление Администрации города, а также получатели средств бюджета на данные цели.

3. Контроль за целевым использованием субсидий

3.1. Пользователи бюджетных средств за ненадлежащее использование субсидий несут административную и материальную ответственность в соответствии с

действующим законодательством.

3.2. Контроль за целевым использованием субсидий осуществляет Финансовое управление Администрации города.

действующим законодательством.

3.2. Контроль за целевым использованием субсидий осуществляет Финансовое управление Администрации города.

Приложение №9

к решению Великолукской городской Думы «О бюджете муниципального образования «Город Великие Луки» на 2010 год и плановый период 2011 и 2012 годов» от 30.12.2009. №146

Перечень муниципальных целевых программ, реализуемых за счет средств бюджета города Великие Луки в 2010 году

№ п/п	Наименование программы	Срок действия, годы	Объемы финансирования на 2010 год (собственные расходы полномочия), тыс. руб.
1	Муниципальная целевая программа «Комплексные меры по усилению борьбы с преступностью в городе Великие Луки на 2010-2012 годы»	2010-2012	175,0
2	Муниципальная целевая программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в городе Великие Луки на 2010-2014 годы»	2010-2014	320,0
3	Муниципальная целевая программа «Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних в г. Великие Луки на 2010-2012 годы»	2010-2012	820,0
4	Муниципальная целевая программа «Обеспечение мер пожарной безопасности в границах муниципального образования «Город Великие Луки» на 2009-2011 годы»	2009-2011	1000,0
5	Муниципальная целевая программа «Противодействие коррупции в органах управления и структурных подразделениях Администрации города Великие Луки» на 2009-2012 годы»	2009-2012	6,0
6	Муниципальная целевая программа «Развитие здравоохранения муниципального образования «Город Великие Луки» на 2010-2020 годы»	2010-2020	3194,5
7	Муниципальная целевая программа «Благоустроенный двор города Великие Луки на 2010 год»	2010	4000,0
8	Программа комплексного развития коммунальной инфраструктуры г.Великие Луки на 2009-2016 годы	2009-2016	133,3
9	Муниципальная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Великие Луки на 2009-2011 годы»	2009-2011	278,3
	ВСЕГО:		9 927,1

Приложение №12

к решению Великолукской городской Думы «О бюджете муниципального образования «Город Великие Луки» на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 30.12.2009. № 146

Порядок предоставления и использования субсидий на мероприятия в области здравоохранения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со ст.78 Бюджетного кодекса РФ, № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Уставом города Великие Луки и устанавливает правила предоставления и использования в 2010-2012 годах субсидий на мероприятия в области здравоохранения.

1.2. Предоставление субсидий осуществляет Финансовое управление Администрации города в виде безвозмездных и безвозвратных перечислений в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

2. Порядок использования субсидий

2.1. Субсидии предоставляются МУП «Лечебно-оздоровительный комплекс г. Великие Луки» на санитарно-гигиеническое обслуживание населения города и близлежащих районов и используются:

- для обеспечения лиц без постоянного места жительства услугами дезинфекционного профиля;

- для частичной оплаты расходов по оказанию услуг отдельным категориям граждан (помывка).

2.2. Субсидии предоставляются путем перечисления на лицевой счет Финансового

управления Администрации города, открытый в Отделении федерального казначейства, для дальнейшего перечисления на счет МУП «Лечебно-оздоровительный комплекс г. Великие Луки».

3. Контроль за целевым использованием субсидий

3.1. Пользователи бюджетных средств за ненадлежащее использование субсидий несут административную и материальную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Контроль за целевым использованием субсидий осуществляет Финансовое управление Администрации города.

Приложение №13

к решению Великолукской городской Думы «О бюджете муниципального образования «Город Великие Луки» на 2010 год и плановый период 2011 и 2012 годов» от 30.12.2009. № 146

Порядок предоставления субсидий из городского бюджета на поддержку Великолукского отделения общественной организации «Российский Красный Крест»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со ст.78 Бюджетного кодекса РФ, № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Уставом города Великие Луки и устанавливает правила предоставления и использования в 2010 году субсидий из городского бюджета на поддержку Великолукского отделения Общероссийской

общественной организации «Российский Красный Крест».

1.2. Предоставление субсидий осуществляет Финансовое управление Администрации города в виде безвозмездных и безвозвратных перечислений в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

2. Порядок использования субсидий

2.1. Субсидии предостав-

ляются Великолукскому отделению Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» на частичное финансовое обеспечение расходов по оплате труда и текущему содержанию программ в области здравоохранения и социальной политики.

2.2. Субсидии предоставляются путем перечисления на лицевой счет Финансового уп-

равления Администрации города, открытый в Отделении федерального казначейства, для дальнейшего перечисления на счет Великолукскому отделению Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест».

ПЕРЕЧЕНЬ

публичных нормативных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств городского бюджета в 2010 году

Наименование расхода	СУММА (тыс. руб.)
Ежегодные выплаты лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин города Великие Луки»	14,4

РЕШЕНИЕ

Великолукской городской Думы

от 30.12.2009 г. №149

(принято на 42-м заседании городской Думы четвертого созыва) г. Великие Луки

О Программе комплексного развития коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 годы

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2004 года №210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», Великолукская городская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемую Программу комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 годы.

2. Опубликовать настоящее решение в городских печат-

ных средствах массовой информации.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования.

Мэр города С. Н. СЕРГИЕНКОВ

Приложение к решению Великолукской городской Думы от 30.12.2009. №149

ПРОГРАММА

комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 годы

I. ПАСПОРТ

Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 годы

Наименование программы	Программа комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 годы (далее Программа)
Основания разработки Программы	Федеральный закон от 30.12.2004 №210-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», распоряжение Администрации города Великие Луки от 03.03.2008 г. №507-р «О подготовке программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2008-2015 годы», распоряжение Администрации города от 12.05.2009 г. №917-р «О корректировке проекта программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009 - 2016 годы»
Заказчик Программы	Администрация города Великие Луки
Разработчики Программы	Комитет экономики, управление жилищно-коммунального хозяйства, комитет по строительству архитектуре и градостроительству
Цель и задачи Программы	Целью Программы является обеспечение устойчивого и эффективного функционирования систем коммунальной инфраструктуры и объектов коммунального хозяйства. К основным задачам Программы относятся: - повышение качества коммунальных услуг, предоставляемых потребителям на территории города; - повышение эффективности функционирования коммунальных систем; - развитие системы коммунальной инфраструктуры города, отвечающей современным требованиям; - определение существенных условий и технико-экономических параметров, подлежащих включению в технические задания на разработку инвестиционных программ организаций коммунального комплекса; - улучшение экологической ситуации на территории города; - организация инженерного обеспечения земельных участков под жилищное и промышленное строительство; - привлечение инвестиций в жилищно-коммунальный комплекс; - создание предпосылок и условий для активного участия города в приоритетном национальном проекте «Доступное и комфортное жилье гражданам РФ»
Перечень основных мероприятий	Система программных мероприятий объединяет следующие группы мероприятий: - мероприятия по развитию системы коммунального водоснабжения и водоотведения; - мероприятия по развитию системы теплоснабжения города; - мероприятия по развитию системы электроснабжения города; - мероприятия по развитию газоснабжения города; - мероприятия по развитию системы дождевой канализации города; - мероприятия по развитию системы утилизации твердых бытовых отходов города.
Исполнители Программы	Администрация города Великие Луки, организации коммунального комплекса, подрядные организации на основе договорных отношений
Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации Программы – 2009-2016 годы. Реализацию Программы предлагается осуществлять в два эта-

Официальные документы

Объемы и источники финансирования	<p>па. На первом этапе действия Программы (2009-2010 годы) создаются методические, организационные и правовые основы для реализации Программы на территории города. На втором этапе действия Программы (2010-2016 годы) выполняются основные ее мероприятия.</p> <p>Общий объем средств, необходимых на реализацию Программы, составляет 1807753,9 тыс. руб. В том числе на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие системы коммунального водоснабжения и водоотведения - 96180 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 35000 тыс. руб.; - развитие системы теплоснабжения - 553996,9 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 70000 тыс. руб.; - развитие системы электроснабжения - 659727 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 19897 тыс. руб.; - развитие системы газоснабжения - 212800 тыс. руб. в т. ч. за счет бюджета города - 43000 тыс. руб.; - развитие системы дождевой канализации - 5500 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 5500 тыс. руб.; - развитие системы утилизации твердых бытовых отходов - 279550 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города 225000 тыс. руб. <p>Ожидаемыми результатами программы является создание отвечающей экологическим требованиям системы коммунальной инфраструктуры города, обеспечивающей предоставление качественных коммунальных услуг, и удовлетворение потребностей жилищного и промышленного строительства в городе.</p> <p>Кроме того, реализация Программы должна:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить надежность работы инженерных систем жизнеобеспечения; - способствовать финансовому оздоровлению организаций коммунального комплекса; - содействовать монополизации и развитию конкурентных отношений на рынке предоставления коммунальных услуг. <p>Контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация города Великие Луки на основе материалов и отчетов, представляемых организациями коммунального комплекса о ходе выполнения ими инвестиционных программ.</p> <p>Организации коммунального комплекса в течение месяца после окончания квартала представляют в Администрацию города ежеквартальный отчет о ходе выполнения инвестиционных программ.</p> <p>Администрация города на основании отчетов, представленных организациями коммунального комплекса, готовит ежегодный отчет о ходе реализации Программы и представляет его в Великолукскую городскую Думу не позднее пяти месяцев после окончания отчетного года.</p> <p>Администрация города вправе использовать иные формы и методы контроля за реализацией Программы.</p>
Ожидаемые конечные результаты Программы	
Система организации контроля за исполнением Программы	

Раздел II. Содержание проблемы и обоснование направлений ее решения программными методами

Состояние жилищно-коммунального комплекса города характеризуется:

- высокой степенью физического и морального износа основных фондов и средств производства;

- техническое состояние значительной части оборудования коммунального комплекса имеет низкую производительность, высокую аварийность, низкий коэффициент полезного действия мощностей и большие потери энергии, воды и других ресурсов;
- увеличением аварийно-восстановительных работ, не выполнением объемов планово-предупредительного ремонта;
- отсутствием экономических стимулов, направленных на снижение издержек организаций коммунального комплекса при оказании жилищных и коммунальных услуг;
- неразвитостью конкурентной среды, и как следствие, большими непроизводительными потерями.

Программа комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города - это программа строительства и (или) модернизации систем коммунальной инфраструктуры и объектов коммунального хозяйства, в том числе объектов водо-, тепло-, газо- и электроснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, переработки и утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов.

Программа разработана в целях устойчивого и эффективного обеспечения потребителей коммунальными ресурсами, покрытия перспективной потребности в энер-

гоносителях и воде, а также в целях повышения инвестиционной привлекательности муниципального образования за счет предоставления возможности быстро подключить новые объекты к коммунальным системам и получения коммунальных услуг по обоснованным ценам.

Программа направлена на развитие систем и объектов ЖКК в соответствии с потребностями жилищного и промышленного строительства, повышение качества производимых (оказываемых) услуг. Реализация программы будет способствовать улучшению экологической обстановки и санитарного состояния в городе.

Подраздел 2.1. Состояние системы коммунального водоснабжения и водоотведения города Великие Луки

Водоснабжение. Водоснабжение города Великие Луки осуществляется из поверхностного и подземного источников водоснабжения. Муниципальное предприятие «Водоканал» подает воду в город после соответствующей очистки из реки Ловать и из скважин, пробуренных в «Северном» микрорайоне. Также производится забор воды из реки Ловать и подача ее без очистки (техническая вода) предприятиям города на производственные нужды.

Очистные сооружения водопровода с водозабором из реки Ловать (ОСВ). Водозабор из р. Ловать и I очередь очистных сооружений находятся в эксплуатации с 1938 года. В 1959 году была выполнена реконструкция водозабора, а в 1970 году введена в строй II очередь очистных сооружений водопровода. С этого времени очистные сооружения работают без реконструкции. В конце 1999 года построен

«фильтрующий» водозабор из р. Ловать. Этим была решена проблема забора воды из реки в период шугообразования.

Исходная вода реки Ловать не соответствует требованиям ГОСТа 27611-84 «Источники централизованного хозяйственно-питьевого водоснабжения» по ряду показателей: цветности, мутности, железу. В последние годы качество воды в реке Ловать ухудшается. Цветность речной воды в периоды весеннего и осеннего паводков, ливневых дождей достигает 400 градусов. Производственные мощности и технология очистки на очистных сооружениях водопровода не позволяют очищать воду по этим показателям до нормативов, установленных действующим СанПиНом 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».

В настоящее время ведется доработка проекта Федерального закона - технического регламента «О безопасности питьевой воды». Разрабатываемый закон содержит новые требования к качеству питьевой воды, подаваемой потребителям, в частности:

- проведение расширенных исследований подаваемой воды;

- ужесточение требований к качеству очищенной воды;
- жесткие сроки (от 1 года до 5-ти лет) достижения установленных нормативов.

По результатам обследования очистных сооружений водопровода с водозабором из р. Ловать, проведенным в 2001 г. ООО «Гидрокр» при СПбНИИ АКХ были даны рекомендации по их модернизации с целью улучшения качества питьевой воды, вы-

полнение которых отражено в плане мероприятий.

В настоящее время предприятие рассматривает возможность применения принципиально новой технологии очистки воды с использованием ультрафильтрационных установок. В результате пилотных испытаний, проведенных совместно с ЗАО «Ионообменные технологии» (г. Москва), получены первые положительные результаты, подтверждающие необходимость продолжения работы в этом направлении. Начало работ отражено в плане мероприятий.

В последние десятилетия в странах Европы и многие Водоканалы в России переходят на применение безопасного метода обеззараживания воды, основанного на использовании гипохлорита натрия. Для внедрения данного метода с использованием подземной минерализованной воды была пробурена скважина глубиной 650 метров и на площадке ОСВ МП «Водоканал» было начато строительство электролизной для производства гипохлорита натрия производительностью 300 кг/сут. по активному хлору. Необходимо завершить начатое строительство.

Очистные сооружения водопровода с водозабором из подземных источников (ОСИ). Утвержденные запасы подземных вод по г. Великие Луки составляют 60,0 тыс. куб. м/сут. МП «Водоканал» в настоящее время имеет лицензию на забор воды в объеме 40,0 куб. м/сут. Водозабор из подземных источников, расположенный в «Северном» микрорайоне состоит из 16 скважин. В рамках реализации проекта Реконструкции водозабора «Северный» - «Ликвидация самоизливов подземных вод» пробурено пять новых скважин и выполнен капремонт 3 скважин. Вторым этапом претусматривается проведение ликвидационного тампонирувания 8-ми скважин, пробуренных в 1976 году и выработавших свой ресурс. В план мероприятий намечено начало работ по тампонируванию скважин, так как рациональное использование подземных водных запасов является неотъемлемой составляющей ФЗ от 21.02.1992. №2395-1 «О недрах».

Вода, добываемая из артезианских скважин, характеризуется высоким содержанием свободного и связанного сероводорода. Для очистки этой воды согласно рекомендациям ВНИИ ВОДГЕО применяется метод, разработанный Г. Ю. Ассом. Суть метода заключается в очистке воды от сероводорода и его соединений путем ее аэрации и биохимического окисления серобактериями. Очистные сооружения по очистке воды от сероводорода были введены в строй в 1983 году (I очередь производительностью 16,5 тыс. куб. м/сут.). В конце 1996 года был построен второй резервуар чистой воды объемом 6000 куб. м. Сейчас на очистных сооружениях в среднем очищается 27,4 тыс. куб. м воды в сутки.

Для повышения надежности работы водоочистных сооружений и увеличения подачи населению питьевой воды, соответствующей требованиям СанПиН, требуется дове-

дение производительности очистных сооружений до 50,0 тыс. куб. м/сут.

Сети водопровода. Система водоснабжения в городе централизованная. Вода потребителям подается по системам питьевого и технического водопроводов. Общая протяженность водопроводов, уличной и дворовой водопроводной сети, стоящей на балансе МП «Водоканал» составляет 220,3 км. Подача питьевой воды в город осуществляется по кольцевому водоводу и 13 магистральным водоводам, технической № по 3. На сетях установлено 301 водоразборная колонка, 636 пожарных гидрантов, имеется 6 дюкерных переходов под водными преградами. Магистральные водоводы выполнены из чугунных и стальных труб диаметрами 200-500 мм. распределительная сеть - из чугунных, стальных и полиэтиленовых труб.

Средний износ сетей водопровода составляет 57,4%, что обуславливает значительные утечки воды, которые составляют порядка 24,3%. Общее количество прорывов и утечек на сетях достигает 480 в год.

Кольцевой водовод диаметром 500-600 мм общей протяженностью более десяти километров является одним из основных водоводов, обеспечивающих подачу питьевой воды из подземных источников в северную, центральную, и заречную части города Великие Луки. Водовод находится в эксплуатации с 80-х годов прошлого века. Выполненный из чугунных и стальных труб, на сегодняшний день водовод находится в крайне неудовлетворительном состоянии. Нахождение трубопровода в водонасыщенных грунтах и отсутствие электрохимической защиты способствовало коррозии стальных труб. На участках водовода, выполненных из чугунных труб, наблюдаются трещины, расщепление стыков, переломы, связанные с деформациями грунта.

Одним из приоритетных направлений повышения надежности работы сетей водопровода с целью обеспечения бесперебойной доставки потребителю питьевой воды, соответствующего качества, и без потерь, возможности подключения к системам водоснабжения новых потребителей при уплотнении застройки и развитии городской инфраструктуры является замена участков ветхих сетей и строительство новых с использованием труб нового поколения, в частности, полиэтиленовых.

МП «Водоканал» провел анализ обеспеченности жителей города питьевой водой. Если в районах многоэтажной застройки все жители пользуются услугами водоснабжения, то в районах «частной» застройки охват жителей водоснабжением совсем невелик. Особенно сложная ситуация сложилась в районах «Веснинское», «Молочная горка», «Кулево», «Божно» и других. На предприятии прорабатываются предпроектные предложения по водоснабжению данных районов. В районах частной застройки необходимо построить 15,3 км уличных сетей водопровода.

С проведением работ по перераспределению потоков речной и подземной воды и увеличением подачи последней возникает проблема обеспечения этой водой заречной части города. Необходимо строительство насосных станций III-го подъема с устройством регулирующих резервуаров в районе улиц Силина - Винатовского и в районе Мясокомбината. Одним из вариантов может быть использование насосной станции II-го подъема на очистных сооружениях с водозабором из р. Ловать как насосной станции III-го подъема для подачи воды в заречную часть города.

В связи с проведением капитального ремонта с расширением центральных улиц города уличные водоводы, проложенные ранее в зеленой зоне, попадают под проезжую часть дорог. Для предотвращения раскопок, связанных с ремонтными работами на сетях, необходимо выполнить перекладку уличных водоводов полиэтиленовыми трубами.

Водоотведение. Канализационная система в г. Великие Луки раздельная. В городе существуют две системы канализации: хозяйственно-бытовая, которая находится в хозяйственном ведении МП «Водоканал», и ливневая - в ведении Управления жилищно-коммунального хозяйства. Поверхностные сточные воды через систему ливневой канализации без очистки сбрасываются в водные объекты города. В городскую хозяйственно-бытовую канализацию поступают стоки от населения, коммунально-бытовых и промышленных предприятий. Система охватывает весь центр города и большинство районов.

Сети канализации и насосные станции канализации. На балансе МП «Водоканал» стоит 153,9 км канализационных коллекторов, уличных и дворовых сетей. Средний износ их составляет 64,7%. Сети самотечной канализации проложены из керамических, асбестоцементных, железобетонных, полиэтиленовых, чугунных труб, напорные трубопроводы - преимущественно из чугунных и стальных труб. Это является причиной прорывов на напорных трубопроводах. Провалы на самотечных сетях и прорывы на напорных сетях канализации отрицательно влияют на оказание услуг по водоотведению и могут привести к ухудшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки в городе. Неудовлетворительное техническое состояние сетей канализации ограничивает возможности подключения к сетям водоотведения строящихся, реконструируемых объектов недвижимости и объектов перспективного строительства.

В систему муниципальной канализации города входят 20 канализационных насосных станций. Из них: на 1 насосной станции имеется постоянный обслуживающий персонал, остальные работают в автоматическом режиме. Ряд насосных станций (НСК-3, НСК-4, РНС-2, РНС-10, НС-13, НС-15, НСК-14) работают с одним напорным коллектором, что является нарушением СНиПа. Один из напорных коллекторов от

Официальные документы

PHС-3 проходит по территории микрорайонов №№1 и 5. В неудовлетворительном состоянии находятся самотечные коллекторы канализации: главный самотечный коллектор канализации, проходящий под проезжей частью пр. Гагарина и по жилой застройке мимо школы №11; самотечный коллектор канализации, проложенный по центру проезжей части пр. Ленина на участке от ул. Дьяконова до пр. Октябрьский; самотечный коллектор канализации по ул. Гражданской от ул. Пескарева до НСК-11.

В ряде районов города существует проблема канализования жилых домов: от нескольких жилых домов по ул. Холмской сброс сточных вод без очистки производится в р. Ловать; в неудовлетворительном состоянии находится сеть канализации и в нерабочем состоянии канализационная насосная станция в районе улиц Шевченко - Есенина; в районе жилой застройки по ул. Тенистой имеется общественный туалет, сточные воды из которого собираются в сборный резервуар, а затем изливаются на рельеф местности.

Работы по строительству новых и реконструкции старых сетей напорной и самотечной канализации с использованием труб нового поколения и применением прогрессивных методов прокладки приведены в плане мероприятий.

Биологические очистные сооружения канализации (БОСК). Прием и очистка хозяйственно-бытовых и производственных сточных вод от населения и промышленных предприятий г. Великие Луки производится биологическими очистными сооружениями канализации (БОСК) проектной производительностью 80,0 тыс. куб. м/сутки, 1-я очередь которых была введена в эксплуатацию в 1969 году, а 2-я в 1982 году. Несмотря на наличие на ряде предприятий города локальных очистных сооружений, очистка сточных вод на них не доводится до требуемых норм сброса загрязняющих ингредиентов в сети городской канализации. В результате на биологические очистные сооружения канализации, не предназначенные для очистки промышленных стоков, поступают сточные воды, содержащие большое количество нефтепродуктов, токсичных металлов. В последние годы в сточных водах наблюдается высокий уровень содержания органических веществ, жиров. По проекту очистные сооружения рассчитаны на прием сточных вод с содержанием БПК на уровне 140 мг/куб. дм. Фактически сточные воды имеют БПК 300-400 мг/куб. дм и более.

Существующая технология очистки сточных вод не позволяет довести качество очищенных стоков до требуемых нормативов по содержанию органических и биогенных загрязнений, нефтепродуктов и некоторых металлов, что приводит к загрязнению р. Лазавицы и далее р. Ловать.

Принятие нового закона - технологического регламента «О водоотведении» приведет к ужесточению требований по составу и свойствам сточных вод, отводимых в водные объекты, и утилизируемым осадкам. Закон устанавлива-

ет срок достижения установленных нормативов - 5 лет. Сброс сточных вод, не удовлетворяющих нормативам, приведет к увеличению существующих платежей за загрязнение окружающей среды с 2009 г. в пять раз, с 2014 - в 140 раз.

Необходимо проведение реконструкции очистных сооружений канализации.

В 2002 году приняты на баланс МП «Водоканал» очистные сооружения канализации проектной производительностью 25,0 куб. м/сут., предназначенные для очистки хозяйственно-бытовых сточных вод от жилой застройки по ул. Молодежной. Очистные сооружения находятся в аварийном состоянии, очистки стоков на них не происходит, и на рельеф местности сбрасываются стоки недостаточно очищенные. Требуется строительство новых очистных сооружений с использованием современной технологии очистки стоков и насосной станции канализации. Проект на строительство очистных сооружений разработан.

Подраздел 2.2. Состояние системы теплоснабжения города

Муниципальное унитарное предприятие «Тепловые сети» является основным поставщиком тепловой энергии города Великие Луки. Теплоснабжение города в настоящее время обеспечивается от 16 котельных МУП «Тепловые сети», из которых 11 котельных работают на природном газе и 5 на каменном угле. Кроме того, на балансе предприятия находится 1 электроотопительный пункт. Общая установленная тепловая мощность котельных составляет 334,076 Гкал/ч, подключенные нагрузки равны 254,117 Гкал/ч. Коэффициент использования установленной мощности в целом по предприятию составляет 76,1%.

Транспортировка и распределение тепловой энергии производится по тепловым сетям нескольких типов: закрытой двухтрубной с ИТП для нужд горячего водоснабжения, закрытой четырёхтрубной, открытой двухтрубной. Такое разнообразие систем теплоснабжения является следствием постепенного развития города при отсутствии единого технического руководства развитием теплоснабжения.

Теплогенерирующее оборудование и тепловые сети характеризуются высокой степенью физического и морального износа и имеют тенденцию к снижению своих рабочих характеристик и увеличению удельного потребления электроэнергии, топлива, воды, расходных материалов на выработку тепла. Это относится как к котельному оборудованию, так и к оборудованию тепловых сетей.

Технический процесс выработки и транспортировки имеет низкую автоматизацию, отсутствуют автоматизированные системы регулирования отпуска тепловой энергии, отсутствует учёт тепла на границе раздела между его поставщиком и потребителем, что создаёт определённые неудобства при расчёте с потребителями.

Техническое состояние оборудования котельных и центральных тепловых пунктов. Из 62 котлов, уста-

новленных на котельных предприятиях, у 41 - закончились расчетные сроки службы. В целях определения возможности и сроков дальнейшей эксплуатации этих котлов проводятся экспертные технические диагностирования.

В 2010-2016 гг. программой предусматривается замена 14 изношенных и морально устаревших котлов с заменой газового оборудования, систем сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики.

На котельных, где установлены паровые котлы для нагрева сетевой воды, используются блоки сетевых подогревателей, состоящие из пароводяных и водоводяных (охлаждающих конденсата) подогревателей. Таких блоков (БПСВ) на котельных установлено 32 комплекта. Срок эксплуатации пароводяных подогревателей 12 лет (их находится в эксплуатации - 53 шт.), водоводяных подогревателей - 15 лет (в эксплуатации - 62 шт.) превышает расчетный почти вдвое, что значительно уменьшает их теплоотдачу. Требуется замена изношенного оборудования водоподготовки.

На предприятии эксплуатируются 15 баков-аккумуляторов горячего водоснабжения емкостью от 30 куб. м до 1000 куб. м, со сроком эксплуатации от 10 до 24 лет. Техническое состояние 12 баков не соответствует техническим требованиям Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, раздел 8. Планом предусмотрена замена 2 баков-аккумуляторов.

Техническое состояние тепловых сетей. На балансе предприятия состоит 125,8 п. км тепловых сетей, из них 110 п. км проложены в непроходных каналах. В среднем по предприятию износ тепловых сетей составляет 72%, из них 19,844 п. км эксплуатируется с износом 100%. Теплосети, проложенные в непроходных каналах часто затопляются грунтовыми, тальмами и ливневыми водами по причине некачественности ливневой и дренажной систем канализации, что приводит к увеличению теплопотерь и уменьшению срока службы тепловых сетей. В настоящее время на предприятии эксплуатируется до 80% погонных км тепловых сетей неудовлетворительного технического состояния. При реконструкции тепловых сетей планируется применение трубопроводов в пенополиуретановой изоляции, оборудование тепловых узлов потребителей приборами автоматического регулирования. При возможности планируется переход с четырёхтрубной на двухтрубную систему теплоснабжения.

Оптимизация системы теплоснабжения. Основными направлениями оптимизации системы теплоснабжения города являются:

1. Оптимизация системы теплоснабжения Северовосточного района города:

- модернизация котельной №15, что позволит оптимизировать нагрузки на основное оборудование котельной, закрыть нерентабельную котельную №7 с переключением нагрузок на котельную №15, а также создать резерв мощности для подключения перспективных абонентов

при строительстве жилья в квартале №6.

- строительство блочно-модульной котельной с закрытием угольных нерентабельных котельных №№12, 25 и газовой котельной №18.

2. Перевод 4-х трубных систем теплоснабжения котельных №№ 3, 4, 5, 8, 11, 17 на двухтрубные системы с монтажом в тепловых пунктах оборудования индивидуальных пунктов приготовления горячей воды, что позволит вывести из эксплуатации морально и физически устаревшее оборудование: ЦТП и теплотрассы горячего водоснабжения.

3. Оснащение электродвигателей питательных насосов котельных №№1, 4, 5, 8, 11 и насосов ГВС кот. №11, 7, ЦТП-2 системами частотного регулирования (СЧР), что позволит снизить удельное потребление электроэнергии на единицу выпускаемой продукции.

Подраздел 2.3. Состояние системы электроснабжения города

Электрические сети и сооружения электроснабжения города Великие Луки в настоящее время имеют высокую степень изношенности. Трансформаторы на подстанциях напряжением 110 кВ в основном предельно загружены, оборудование на подстанциях физически и морально устарело. Подключение к подстанциям без выполнения реконструктивных работ ограничено. Филиал ОАО «МРСК Северо-Запада «Псковэнерго» вынужден ограничивать выдачу технических условий на электроснабжение крупных объектов в городе.

В центре, в заречной и юго-восточной (район Лаврино) частях города в настоящее время трансформаторы на подстанциях 110/10/6 кВ (ПС-130 и ПС-70) загружены на 70-90% и подключение к ним ограничено.

По источнику электроснабжения микрорайона «Северный» ПС 110/10кВ №348 «ВЗЦА» трансформаторы загружены на 50-70%. Для электроснабжения застроек в районе Божно, Шелково и Мандусово необходимо провести модернизацию существующих подстанций с увеличением мощности трансформаторов.

Электроснабжение южной части города осуществляется на напряжении 6 кВ от подстанции 110/6 кВ. трансформаторы на ней загружены на 50%, однако оборудование физически устарело, кабельные линии 6 кВ часто выходят из строя.

Очень остро стоит вопрос о повышении надежности электроснабжения и снижения затрат на содержание сетей и оборудования. Низкий уровень надежности имеют электрические сети в центральной, заречной и южной частях города, где износ сетей и оборудования составляет 75-90%.

Для повышения надежности необходимо проводить работы по модернизации и реконструкции сетей и оборудования, приведенные в перечне мероприятий по подразделу.

Освещенность территорий улиц, дорог, площадей, набережных и пешеходных аллей должно соответствовать Инструкции по проектирова-

нию наружного освещения городов, поселков и сельских населенных пунктов ГОСТ Р 50597-93 «Автомобильные дороги и улицы. Требования к эксплуатационному состоянию, допустимому по условиям безопасности дорожного движения». Электрическое освещение должно соответствовать требованиям Правил устройства электроустановок, а нормы освещенности должны соответствовать требованиям СниП 23-05-95 «Естественное и искусственное освещение». Общая протяженность линий уличного освещения составляет 209,1 км.

Ряд улиц и дорог по освещенности не соответствуют данным требованиям. В 2007 году была сдана в эксплуатацию дорога по ул. Гражданской, протяженность которой составляет 850 м., освещение на данном участке отсутствует. Строительство жилого комплекса по ул. М. Жукова также ведет к увеличению интенсивности движения транспорта, данная улица освещена частично от ул. Стадионной до дома №16 ул. М. Жукова. В 1995-96 годах были переданы городу территории района, на которых отсутствует освещение: ул. Новикова, Горицкая, пр-т Октябрьский (от АЗС до въезда в город) и ряд других. Территория о. Дятлинка соединена мостами с ул. Пушкина и Новослободской наб., данный участок является пешеходным, освещения нет, что вызывает многочисленные обоснованные жалобы жителей города.

Строительство новых линий уличного освещения позволит улучшить безопасность движения транспорта и пешеходов в вечерние и ночное время. На дату подготовки проекта программы выполнены проект уличного освещения улиц М. Жукова и Дворецкой.

Подраздел 2.4. Состояние системы газоснабжения города

Природный газ является одним из ряда высокоэффективных дешёвых энергоносителей, поэтому развитие газификации занимает важное место в социально-экономическом развитии города Великие Луки.

В настоящее время в городе Великие Луки не газифицировано природным газом 40% жилищного фонда, включая частный сектор, в том числе 18 многоквартирных жилых домов, снабжаемых сжиженным газом от 9-ти групповых резервуарных установок, шесть из которых находятся на балансе муниципальных жилищных предприятий, которые требуют обслуживания и содержания по всем соответствующим нормам и правилам безопасности. Кроме того, на их содержание муниципальные предприятия несут немалые затраты. Давно назрела проблема перспективного развития газификации в городе Великие Луки с одновременной заменой устаревшего технологического оборудования.

В условиях развития экономики и социальной сферы города в адрес филиала «Великолукский» ОАО «Псковгаз» и Администрации города Великие Луки поступают многочисленные заявления от руководителей предприятий различных фирм и сферы де-

тельности по вопросу выдачи технических условий на подключение к действующим сетям газоснабжения объектов строительства коммунально-бытового сектора. В городе Великие Луки на стадии проектирования и строительства находятся объекты коммунально-бытового сектора, которые потребуют дополнительные объемы газа.

С принятием Закона Псковской области 27.06.2008 г. №771-ОЗ «О газификации жилищного фонда в Псковской области» упорядочены правовые основы и источники финансирования газификации жилых домов. Развитие системы газоснабжения в интересах населения будет осуществляться в соответствии с данным законом.

Перевод жилищного фонда на природное газоснабжение приведет к удешевлению содержания жилищного фонда, улучшению качества жизни населения города.

Подраздел 2.5. Состояние системы дождевой канализации

Сбор дождевых и поверхностных сточных вод с территории города Великие Луки осуществляется закрытой системой дождевой канализации и открытой системой водоотводных канав с последующим сбросом в открытые водоемы (реки Ловать, Лазавица, Коломенка, Ситовка, Вскувица и ручьи). Грунтовые воды собираются и отводятся системой дренажей с последующим выпуском в сети дождевой канализации и открытые водоемы.

В настоящее время в состав системы дождевой канализации города, обслуживаемой МУП «Комбинат по благоустройству города Великие Луки», входят сети закрытой системы дождевой канализации общей протяженностью 40,8 км. Данные по протяженности открытой системы водоотводных канав отсутствуют. Канализационные насосные станции отсутствуют, выпуски в водоемы запорными устройствами не оборудованы. Дренажные сети обслуживаются МУП «Аварийно-ремонтный участок города Великие Луки». Данные по протяженности дренажей отсутствуют. В результате производящих экономических преобразований имеются брошенные сети канализации и дренажей, которые не обслуживаются.

Сети имеют высокую степень износа. Недостаточное финансирование их содержания привело к заиливанию трубопроводов и уменьшению их пропускной способности. Индивидуальное строительство привело к нарушению отдельных участков открытой системы водосброса. Это является причиной подтопления подвалов жилого фонда, коммуникаций и разрушения фундаментов зданий и полотна дорог. Ввиду того, что выпуски попутных дренажей теплотрасс в основном осуществляются в сети дождевой канализации, теплотрассы также оказываются подтопленными. В связи с тем, что сброс в водоемы поверхностных вод осуществляется без очистки, происходит загрязнение речной воды, а также заиливание русел рек.

В настоящее время в городе нет очистных сооружений на выпусках в открытые водоемы. Для очистки сбрасывае-

Официальные документы

мых в открытые водоемы поверхностных сточных вод в соответствии с санитарными нормами специалистами «Гипрокоммундортранс» г. Москва в 1988 году разработана схема развития дождевой канализации города Великие Луки, предусматривающая два варианта трасс главных коллекторов. Капитальные вложения в ценах 1988 года составляли 32 млн. руб., в ценах текущего года – ориентировочно не менее 600 млн. руб.

Первый вариант предусматривает охват водосборной площади в 2066 га при строительстве 4 очистных сооружений и 12 насосных станций. Длина главных коллекторов и водосточков составляет 80015 п. м, в том числе коллекторов – 22 км.

Второй вариант предусматривает охват водосборной площади в 2058 га при строительстве 3 очистных сооружений и 14 насосных станций. Длина главных коллекторов и водосточков составляет 80260 п. м, в том числе коллекторов – 26 км.

С учетом имеющихся возможностей в рамках настоящей Программы запланированы только проектные работы.

Подраздел 2.6. Состояние системы утилизации твердых бытовых отходов города

Сбор и удаление твердых бытовых отходов в г. Великие Луки осуществляется специализированной службой МУП «Комбинат по благоустройству города Великие Луки», одним из направлений деятельности которого является содержание и эксплуатация городской свалки.

Городская свалка ТБО расположена на территории Великолуцкого района на расстоянии 15 км от города Великие Луки, в 0,6 км на запад от д. Бабки и в 0,8 км на север от д. Сорokino. Год ввода в эксплуатацию – 1975. Год окончания эксплуатации свалки (расчетный) – 1995. Площадь объекта составляет 18 га. Ширина санитарно-защитной зоны – 500 м. Земельный участок закреплен актом на право постоянного пользования землей от 17.10.1973 г., выданным Великолуцким районным Советом депутатов трудящихся. Принятым решением не предусмотрен отвод участка под карьер для послойной пересыпки уплотняемых отходов при захоронении. Примитивные сооружения (канавы, постройки и т.д.) строились постепенно по рекомендациям санитарных органов, требованиям санитарных норм и правил за счет средств самого предприятия. Действующая свалка обслуживает город Великие Луки и Великолуцкий район.

Ежедневный вывоз отходов – 192,5 тонн (770 куб. м). В год – 58712 т. Разгрузка контейнеров и мусоровозов производится навалом с последующим разравниванием бульдозером. Размещение ТБО производится на рабочих картах с промежуточной и окончательной изоляцией уплотненного слоя ТБО. В качестве изолирующего материала используются шлаки, строительный мусор, привозной грунт. В настоящее время привозной грунт на полигон доставляется ежедневно из карьера ЗАО «Великолуцкое». На свалке постоянно работают два бульдозера. Учет принимаемых отходов прово-

дится по объему в уплотненном состоянии. Прием и распределение мусоровозов под разгрузку контролируется. Производится спецобработка колес машин.

В настоящее время объем накопленных на свалке отходов составляет 1 млн. 200 тыс. тонн (4800 тыс. куб. м) с мощностью слоя – 335 тыс. тонн. В теле свалки происходят постоянные химические реакции (разложение биологических и органических масс), в результате чего образуется газ метан, который при благоприятных климатических условиях самопроизвольно возгорается. Ежегодно в результате возгорания происходит горение на площадях до 40 кв. м (0,2% от общей площади). На полигоне имеется противопожарный водоем площадью 0,5 га, площадка для стоянки и парковки автотранспорта, гараж, сторожевая будка, две ямы «Бекери» (одна законсервирована). На территории свалки выполнено частичное ограждение из зеленых насаждений. Канализация объекта, его электро- и теплоснабжение, устройство ливневой канализации не предусмотрены.

На основании вышеизложенного выполнить полностью требования санитарных правил 2.1.7.1038-03 «Гигиенические требования к устройству и содержанию полигонов для ТБО» применительно к существующему полигону предоставляется невозможным.

В 1995 году специалистами ООО «Экология», проектного института «Великолукграданпроект» и АО «Гипромет» разработан проект строительства нового полигона по захоронению ТБО для города Великие Луки. Полигон предназначен для обезвреживания и захоронения ТБО с годовым поступлением в объеме 150000 куб. м (примерно 30 тыс. т. в год), что обеспечивает утилизацию ТБО на протяжении 20 лет. Проектом предусмотрено строительство подъездной дороги длиной 269 метров от дороги местного значения до полигона, необходимых зданий и сооружений, а также электро- и теплоснабжение. Общая площадь полигона составит 15 га. Площадка под строительство полигона выбрана на землях в 17 км от города Великие Луки, в 800 метрах от д. Горватка и в 1800 м от реки Вскувица, рыбохозяйственного водоема первой категории. Строительство зоны складирования ТБО намечается осуществлять поэтапно в 3 очереди. Для обеспечения работы полигона проектом предусматривается 2 бульдозера, 1 каток, 1 скрепер, 1 автокран и мотопомпа. Согласно проекту вывоз отходов из города на полигон будет осуществляться в течение 305 дней в году – 12 мусоровозами емкостью 14 куб. м каждого. Численность работающих на полигоне составит не менее 15 человек.

Сметная стоимость строительства 1-й очереди полигона составляет (после пересчета) в ценах 2008 года – 269 млн. 121 тыс. руб. Стоимость строительства последующих очередей составляет 442 млн. 841 тыс. руб.

Раздел III. Цель и задачи Программы

Цель Программы - обеспе-

чение устойчивого и эффективного функционирования систем коммунальной инфраструктуры и объектов коммунального хозяйства.

К основным задачам Программы относятся:

- повышение качества коммунальных услуг, предоставляемых потребителям на территории города;
- повышение эффективности функционирования коммунальных систем;
- развитие системы коммунальной инфраструктуры города, отвечающей современным требованиям;
- определение существенных условий и технико-экономических параметров, подлежащих включению в технические задания на разработку инвестиционных программ организаций коммунального комплекса;
- улучшение экологической ситуации на территории города;
- организация инженерного обеспечения земельных участков под жилищное и промышленное строительство;
- привлечение инвестиций в жилищно-коммунальный комплекс;
- создание предпосылок и условий для активного участия города в приоритетном национальном проекте «Доступное и комфортное жилье гражданам РФ».

Раздел IV. Сроки (этапы) реализации Программы

Программа предусматривает комплекс мероприятий, которые предлагается выполнить в течение 2009-2015 годов.

Реализацию Программы предлагается осуществлять в два этапа.

На первом этапе действия программы (2009-2010 год) создаются методические организационные и правовые основы для реализации Программы на территории города.

На втором этапе действия Программы (2010 - 2016 годы) выполняются основные ее мероприятия, указанные в разделе V настоящей Программы.

Раздел V. Система программных мероприятий

Система программных мероприятий направлена на реализацию поставленных в Программе целей и задач. Система программных мероприятий объединяет следующие группы мероприятий:

- мероприятия по развитию системы коммунального водоснабжения города;
- мероприятия по развитию системы коммунального водоотведения;
- мероприятия по развитию системы электроснабжения города;
- мероприятия по развитию системы теплоснабжения города;
- мероприятия по развитию системы дождевой канализации города;
- мероприятия по развитию системы утилизации твердых бытовых отходов города.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Раздел VI. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы планируется осуществлять за счет следующих источников:

- надбавки к цене (тарифу) для потребителей товаров и

услуг организаций коммунального комплекса;

- платы за подключение к системам коммунальной инфраструктуры города (к сетям инженерно-технического обеспечения);

- средства областного и городского бюджетов в рамках адресных инвестиций и целевых программ;

- средства инвесторов. Общий объем средств, необходимых на реализацию Программы, составляет 1 807 753,9 тыс. руб. По источникам финансирования расходы прогнозируются в следующих соотношениях:

- развитие системы коммунального водоснабжения и водоотведения - 96180 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 35000 тыс. руб.;
- развитие системы теплоснабжения - 553996,9 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 70000 тыс. руб.;
- развитие системы электроснабжения - 659727 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 19897 тыс. руб.;
- развитие системы газоснабжения - 212800 тыс. руб. в т. ч. за счет бюджета города - 43000 тыс. руб.;
- развитие системы дождевой канализации - 5500 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города - 5500 тыс. руб.;
- развитие системы утилизации твердых бытовых отходов - 279550 тыс. руб., в т. ч. за счет бюджета города 225000 тыс. руб.

Раздел VII. Механизм управления реализацией Программы

Реализация Программы осуществляется Администрацией города Великие Луки, организациями коммунального комплекса, проектными, строительно-монтажными и иными подрядными организациями, привлекаемыми на договорной основе к выполнению работ при реализации программных мероприятий.

Администрация города с целью реализации Программы:

- определяет метод регулирования тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса;
- устанавливает систему критериев, используемых для определения доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса;
- согласовывает производственные программы организаций коммунального комплекса;
- разрабатывает и утверждает на основании Программы технические задания на разработку инвестиционных программ ОКК;
- рассматривает проекты инвестиционных программ организаций коммунального комплекса по развитию системы коммунальной инфраструктуры;
- осуществляет расчет цен (тарифов) для потребителей;
- готовит предложения для городской Думы по установлению тарифов на товары и услуги ОКК, надбавок к тарифам на товары и услуги ОКК в соответствии с предельным индексом, установленным органом регулирования субъекта Российской Федерации для г. Великие Луки, тарифов на подключение к системам коммунальной инфраструктуры города с учетом доступности цен (тарифов) на коммунальные услуги для потребителей;

- в установленном порядке готовит изменения в Программу с учетом реальных потребностей города и изменения документов по его территориальному планированию;

- участвует в разработке проектов договоров, заключаемых в целях развития систем коммунальной инфраструктуры;

- заключает с организациями коммунального комплекса договоры в целях развития систем коммунальной инфраструктуры, определяющие условия выполнения инвестиционных программ ОКК;

- осуществляет деятельность по привлечению средств на развитие систем коммунальной инфраструктуры из федерального, областного, городского бюджетов, а также внебюджетных источников;

- осуществляет мониторинг реализации Программы, а также мониторинг выполнения производственных программ и инвестиционных программ;

- контролирует расходование средств, поступающих на реализацию Программы в рамках инвестиционных программ организаций коммунального комплекса, а также федеральных, областных и городских целевых программ;

- обеспечивает разработку нормативно-правовой базы на уровне местного самоуправления с целью реализации федерального и регионального законодательства в части развития систем коммунальной инфраструктуры города;

- привлекает соответствующие организации для проведения экспертизы обоснованности проектов производственных программ, проверки обоснованности расчета соответствующих им тарифов, а также для определения доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса;

- принимает решения и выдает предписания в пределах своих полномочий, установленных Федеральным законом от 30.12.2004 №210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», которые обязательны для исполнения организациями коммунального комплекса;

- запрашивает информацию у организаций коммунального комплекса, предусмотренную Федеральным законом от 30.12.2004 №210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса» и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Организации коммунального комплекса в рамках своих полномочий при реализации Программы:

- разрабатывают на основе технических заданий, выданных Администрацией города, инвестиционные программы, включающие мероприятия, запланированные в Программе;
- представляют разработанные инвестиционные программы в Администрацию города для их утверждения в установленном порядке;
- выполняют утвержденные инвестиционные программы;
- отчитываются перед Администрацией города за выполнение инвестиционных

программ, расходование запланированных в них средств;

- направляют в Администрацию города предложения о внесении изменений в Программу и инвестиционные программы с учетом потребностей города;

- привлекают проектные, строительно-монтажные, и иные подрядные организации для выполнения работ в рамках программных мероприятий.

Подрядные организации участвуют в выполнении Программы на основании договоров, заключаемых с организациями коммунального комплекса.

Раздел VIII. Контроль реализации программных мероприятий и Программы в целом

Контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация города Великие Луки на основе материалов и отчетов, представляемых организациями коммунального комплекса о ходе выполнения ими инвестиционных программ.

Организации коммунального комплекса в течение месяца после окончания квартала представляют в Администрацию города ежеквартальный отчет о выполнении инвестиционных программ.

Администрация города на основании отчетов, представленных организациями коммунального комплекса, готовит ежегодный отчет о ходе реализации Программы и представляет его на рассмотрение городской Думы не позднее пяти месяцев после окончания отчетного года.

Администрация города вправе использовать иные формы и методы контроля за реализацией Программы.

Раздел IX. Ожидаемые результаты реализации Программы, прогнозируемый экономический и социальный эффект от ее выполнения

Ожидаемыми результатами программы является создание системы коммунальной инфраструктуры города, обеспечение качественных коммунальных услуг при доступных для населения тарифах, а также отвечающей экологическим требованиям и потребностям жилищного и промышленного строительства в городе.

Кроме того, в результате реализации Программы должны быть обеспечены:

- комфортность и безопасность условий проживания в городе;
- надежность работы инженерных систем жизнеобеспечения;
- демонополизация и развитие конкурентных отношений на рынке предоставления коммунальных услуг;
- совершенствование договорных отношений и тарифного регулирования деятельности локальных монополий;
- финансовое оздоровление организаций жилищно-коммунального комплекса.

Оценка эффективности и социально-экономических последствий реализации Программы будет производиться с помощью системы показателей, приведенных в приложении №2 к Программе. Администрация города вправе использовать дополнительные показатели для контроля за реализацией Программы.

Официальные документы

Приложение №1

к Программе комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий (объектов строительства, реконструкции) Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 годы

№ п/п	Наименование систем коммунальной инфраструктуры, мероприятий (объектов строительства, реконструкции)	Необходимый объём финансирования в 2009-2016 годах тыс. руб	Предприятие коммунального комплекса, ответственное за реализацию	Ожидаемый результат, эффект
1. Мероприятия по развитию системы коммунального водоснабжения и водоотведения города				
1.	Реконструкция очистных сооружений водопровода с водозабором из р. Ловать (ОСВ) с использованием нанотехнологий по очистке воды: - предпроектные проработки (исследования на опытной установке); - проектные работы; - реконструкция с применением ультрафильтрующего оборудования (начало работ)	13260,0	МП «Водоканал»	Доведение качества очищенной воды до нормативов СанПиН по показателям цветности мутности. Рациональное использование водных ресурсов. Прекращение сброса промышленных вод в р. Ловать.
2.	Реконструкция биологических очистных сооружений канализации: - проектные работы; - реконструкция систем аэрации в аэротенках; - реконструкция 2-х первичных отстойников с целью использования их для усреднения стоков; - модернизация электроснабжения воздухоподводящей станции с заменой воздухоподводов на менее энергоёмкие и оснащением электродвигателей воздухоподводящих агрегатов системой частотного преобразования; - приобретение и установка приборов учета сточных вод	12740,0		Обеспечение качества очистки сточных вод перед сбросом в р. Ловать в соответствии с требованиями Водного Кодекса РФ и Закона об охране окружающей природной среды. Сокращение затрат на очистку стоков и содержание очистных сооружений.
3.	Завершение строительства электролизной станции по производству гипохлорита натрия (приобретение и монтаж оборудования, пуско-наладочные работы)	20000,0		Использование наиболее безопасного метода обеззараживания питьевой воды. Отказ от доставки хлора из г. Волгограда.
4.	Капитальный ремонт очистных сооружений биологической очистки хозяйственных сточных вод по ул. Молодежной в г. Великие Луки	8500,0		Доведение качества очищенных сточных вод, сбрасываемых в водный объект, до нормативов, установленных Водным Кодексом РФ.
5.	Капитальный ремонт самотечного коллектора для МП «Водоканал» в г. Великие Луки (капитальный ремонт канализационных сетей по ул. Шевченко-Есенина)	3000,0		Прекращение сброса в водные объекты неочищенных канализационных стоков от жилых домов и производственных объектов.
6.	Реконструкция насосных станций канализации: НСК-4, РНС-10, РНС-3 с заменой устаревшего насосного оборудования на насосы марки «Иртыш»	3500,0		Повышение надежности работы систем водоотведения. Недопущение дефицита оказываемых услуг водоотведения. Предотвращение подтопления канализационными стоками прилегающей территории. Предупреждение ухудшения санитарно-эпидемиологической обстановки.
7.	Перекладка участка кольцевого водовода Д=500мм полиэтиленовыми трубами Д_н=400мм по ул. Сопецкой от ул. Холмской протяженностью 510м	6063,0		Повышение надежности работы систем водоснабжения. Обеспечение подачи воды для целей хозяйственно-питьевого водоснабжения, отвечающей требованиям СанПиН и недопущение дефицита оказываемых услуг водоснабжения.
8.	Перекладка участка кольцевого водовода Д_н=600мм полиэтиленовыми трубами Д_н=500мм от ВОС (от ВК-2 до ВК-4) L=843м.	6063,0		Возможность подключения новых абонентов к системе централизованного водоснабжения
9.	Капитальный ремонт части кольцевого водовода Д_н=500мм по ул. Дружба от ул. Гоголя до ул. Пескарева с использованием п/э труб Д=500мм L=739м (вынос с территории микрорайонов №1,5)	7500,0		
10.	Реконструкция участка напорного коллектора канализации Д_н=500мм от РНС-3 по ул. Дружбы L=156м	1445,8		Повышение надежности работы систем водоотведения. Недопущение дефицита оказываемых услуг водоотведения.
11.	Реконструкция участка напорного коллектора канализации Д_н=500мм от РНС-1 по ул. Мурманской L=130м.	1801,2		Возможность подключения новых абонентов к системе централизованного водоотведения. Предотвращение подтопления канализационными стоками прилегающей территории.
12.	Перекладка участка напорного коллектора канализации Д_н=500мм от РНС-2 L=310м.	2025,4		Предупреждение ухудшения санитарно-эпидемиологической обстановки.
13.	Реконструкция участка напорного коллектора канализации Д_н=500мм от РНС-2 по ул. Сопецкой – ул. Полиграфистов L=930м	6100		Повышение надежности работы систем водоотведения. Недопущение дефицита оказываемых услуг водоотведения. Возможность подключения новых абонентов к системе централизованного водоотведения. Предотвращение подтопления канализационными стоками прилегающей территории.
14.	Реконструкция участка напорного коллектора канализации Д_н=500мм от РНС-1 по ул. Мурманской L=290м (в районе БОСК)	2700		Предупреждение ухудшения санитарно-эпидемиологической обстановки.
15.	Реконструкция участка напорного коллектора канализации Д_н=500мм от РНС -3 по ул. Дружбы L=160м (продолжение)	1481,6		Повышение надежности работы систем водоотведения. Недопущение дефицита оказываемых услуг водоотведения. Возможность подключения новых абонентов к системе централизованного водоотведения. Предотвращение подтопления канализационными стоками прилегающей территории. Предупреждение ухудшения санитарно-эпидемиологической обстановки
	ИТОГО по развитию системы коммунального водоснабжения и водоотведения города	96180,00		
2. Мероприятия по развитию системы теплоснабжения				
1	Оптимизация системы теплоснабжения, всего	183904,38	МУП «Тепловые сети»	
1.1	Оптимизация системы теплоснабжения Северо-Восточного района с закрытием угольных котельных №№12, 25, а также газовой котельной №18 с осуществлением строительства новой блочно-модульной котельной (БМК) с переключением к ней нагрузок закрываемых котельных	43092,79		<i>Повышение надежности и качества теплоснабжения социально значимых объектов города; снижение выбросов: сажи на 13,02 т/год, диоксида серы 4,076 т/год; снижение темпа роста тарифа на тепловую энергию в результате исключения эксплуатационных расходов закрываемых угольных котельных №12, 25 из бюджета предприятия</i>
1.2	Модернизация котельной №15 с переключением нагрузок котельной №7	49548,91		
1.2.1	I этап - модернизация котельной №15	33333,21		
1.2.2	II этап - строительство т/трассы с закрытием котельной №7 и переключением нагрузок на котельную №15	16215,7		<i>Создание развитой коммунальной инфраструктуры жилого района Северный. Создание резерва мощности после подключения перспективных абонентов при строительстве жилья в квартале №6. Оптимизация нагрузок на основное оборудование котельной №15. Снижение выбросов в атмосферу, улучшение экологической обстановки в жилом районе в результате закрытия котельной №7 Уменьшение себестоимости вырабатываемой теплоэнергии</i>
1.3	Перевод 4-х трубных систем теплоснабжения котельных №№3, 4, 5, 8, 11, 17 на двухтрубные системы с монтажом в тепловых пунктах абонентов индивидуальных пунктов приговления горячей воды.	76070,89		<i>Повышение надежности и качества теплоснабжения; снижение эксплуатационных расходов предприятия за счет исключения расходов на эксплуатацию сетей ГВС (имеющих износ более 60%), отсутствия потерь в сетях ГВС;</i>
1.4	Оснащение электродвигателей питательных насосов котельных №№1, 4, 5, 8, 11 и насосов ГВС кот.№11, 7, ЦТП-2 системами частотного регулирования(СЧР) .	15191,79		<i>Снижение удельного потребления электроэнергии на единицу выпускаемой продукции; повышение надежности электрооборудования, снижение аварийности, продление срока эксплуатации котельного оборудования; рациональное использование энергоресурсов</i>
2	Реконструкция котельных, всего	173002,30		

Официальные документы

№ п/п	Наименование систем коммунальной инфраструктуры, мероприятий (объектов строительства, реконструкции)	Необходимый объем финансирования в 2009-2016 годах тыс. руб	Предприятие коммунального комплекса, ответственное за реализацию	Ожидаемый результат, эффект
2.1	Замена котлоагрегатов - котельная №1 (ст. №1; №2) - котельная №3 (ст. №2; №3; №4) - котельная №4 (ст. №2) - котельная №8 (ст. №1; №2) - котельная №11 (ст. №2; №3) - котельная №15 (ст. №2) - котельная №10 (ст. №2) - котельная №16 (ст. №2)	83521,27 14322,18 11148,81 11312,94 12557,35 17173,84 13460,05 1773,05 1773,06		Повышение надежности оборудования, выработавшего свой ресурс на опасном производственном объекте, обеспечивающем теплоэнергией социально-значимые объекты.
2.2	Замена вспомогательного оборудования Замена блока подогревателей сетевой воды БПСВ (на котельных №№1; 3;4;5;8;11) Замена Na-катионитового фильтра (на котельных №№1; 3;8) Замена деаэрационного бака ГВС (котельная №5) Замена деаэрационного бака, деаэрационной колонки и регулирующих клапанов КБУГВ-100 (ЦТП-2) Замена бака аккумулятора V=300м3 (котельная №11)	20507,51 12629,85 2092,47 1421,99 1856,49 2506,71		Повышение надежности оборудования, выработавшего свой ресурс на опасном производственном объекте, обеспечивающем теплоэнергией социально-значимые объекты.
2.3	Замена газового оборудования, КИПиА, режимно-наладочные работы котлоагрегатов (на котельных №№4; 5;15;17)	51157,69		Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок. Правила безопасности систем газораспределения и газопотребления ПБ 12-529-03 п.5.9.8.
2.4	Оснащение котельной №16 и ЦТП-2 водоподготовительной установкой ВПУ	698,94		Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок.
2.5	Монтаж редуцированной установки РУ-40 (на котельных №№4; 5;8)	5992,52		Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок. Предписание Государственного инспектора Управления Ростехнадзора по Псковской области
2.6	Установка приборного учёта Проектирование и монтаж узлов учета тепловой энергии (на котельных №№1;7; 8; 15;11;16;17) Оснащение котлов технологическими узлами учёта пара (на котельных №№1;4;5;8;11;15) Оснащение котлов технологическими узлами учёта газа (на котельной №15)	10766,89 5913,43 3737,05 1116,40		В соответствии с Правилами учёта тепловой энергии и теплоносителя
2.7	Оборудование котельной системой контроля воздуха по содержанию в нем СО и СН4 (котельная №1)	357,48		Предписание Государственного инспектора Управления Ростехнадзора по Псковской области
3	Реконструкция тепловых сетей с целью перехода на бесканальную прокладку с использованием труб в пенополиуретановой изоляции	197090,22		
	Котельной №1 Котельной №2 Котельной №2 кв. 27-41 Котельной №3 Котельной №4 Котельной №5 Котельной №7 Котельной №8 Котельной №11 Котельной №15 Котельной №16 Котельной №17 т/сети от пункта учета ЗАО «ЗЭТО» т/сети от ОАО «Зернопродукт»	4414,14 21475,79 16244,80 10955,13 34958,11 42885,11 3587,34 8929,38 5327,90 34708,86 1421,89 2711,03 5461,05 4009,68		Снижение теплотерь в теплосетях до 8%. Снижение затрат на капитальный ремонт теплосетей и практически на 100% на техническое их обслуживание. Увеличение срока эксплуатации за счет герметичности конструкции прокладки теплосетей до 30 лет и более.
3. Развитие системы электроснабжения				
1	Развитие источников питания	639830,0	Организации, осуществляющие электроснабжение города	Повышение качества электроснабжения города, обеспечение надежности электроснабжения организаций и населения
1.1	Реконструкция подстанции 110/6 кВ №206	208234,0		
1.2	Реконструкция подстанции 110/10 кВ №348	104754,0		
1.3	Реконструкция подстанции 110/6 кВ №70	6110,0		
1.4	Реконструкция подстанции 110/6 кВ №157	6656,0		
1.5	Реконструкция подстанции 110/10 кВ №130	117156,0		
1.6	Строительство распределительных пунктов (РП) 2 шт. в районе Сергиевской Слободы, Северного микрорайона	7800,0		
1.7	Реконструкция системы электроснабжения Заречного, Центрального районов города в связи с увеличением электропотребления и большим износом существующих кабельных линий: а) прокладка КЛ-10 кВ марки АСБ-10 сечением 3х240 кв. мм от ПС 110/6 кВ «Реостат» до РП-6 общей протяженностью 1300 м., присоединяемая мощность 2000 кВ б) прокладка КЛ-10 кВ марки АСБ-10 сечением 3 х 240 кв. мм. От ПС 110/8 «Реостат» до ТП-235 общей протяженностью 300 м, присоединяемая мощность 2000 кВт	3220,0		Планируется в 2009 году
1.8	Разработка схемы и переключение существующих РП-2, 3, 4, 5, 6, 13, 3, 6 на напряжение 10 кВ	18200,0		
1.9	Строительство ВЛ-110 кВ ПС №70-ПС №348 с реконструкцией ОРУ - 110 кВ на обеих подстанциях	122200,0		
1.10	Замена кабельных линий 6/10 кВ, находящихся в неудовлетворительном состоянии в объеме 23 км	45500,0		
2	Развитие сети уличного освещения (строительство новых линий уличного освещения)	19897,0	МУ «УЖКХ г. Великие Луки»	
2.1	ул. Горлицкая (от ул. Пограничная до границы городской черты)	1780		
2.2	ул. 3-й Ударной Армии - ул. Гражданская (от ул. Дьяконова до ул. Вокзальная)	1084		
2.3	ул. Малышева (от ж.д. переезда до ул. Литейная)	774		
2.4	пр. Октябрьский (между домами 116,118,118 к.1)	174		
2.5	пр. Гагарина (сквер Карцево)	126		
2.6	ул. Пескарева	63		
2.7	ул. Званная	300		
2.8	ул. Ботаническая	780		
2.9	пер. Ботанический	365		
2.10	пер. Новый	420		
2.11	ул. Торфобрикетная	1680		
2.12	ул. Весны	1020		
2.13	ул. В. Новикова	1380		
2.14	ул. Речная	1800		
2.15	ул. Продольная	1496		
2.16	пр. Октябрьский (от АЗС до въезда в город)	1420		
2.17	ул. Дружбы (от ул. Дьяконова до ВРНУ)	975		
2.18	ул. Дьяконова (от ул. 3-й Ударной Армии до ул. Дружбы)	735		
2.19	ул. Запрудная (от ул. Революционная до ул. Пархоменко)	441		
2.20	ул. Половская	321		

Официальные документы

№ п/п	Наименование систем коммунальной инфраструктуры, мероприятий (объектов строительства, реконструкции)	Необходимый объём финансирования в 2009-2016 годах тыс. руб	Предприятие коммунального комплекса, ответственное за реализацию	Ожидаемый результат, эффект
2.21	наб. Рябики	621		
2.22	ул. Водная	921		
2.23	ул. Рабочий поселок - Мелиораторов (продолжение ул. Дальняя)	1221		
	ИТОГО по развитию системы электроснабжения	659727		
4. Мероприятия по развитию системы газоснабжения города Великие Луки				
1	Проектирование и строительство газопровода низкого давления ул. Заслонова от существующего газопровода к перспективному строительству жилых домов по ул. Заслонова - ул. Герцена с реконструкцией существующей ГРПШ	3700	Организации, осуществляющие газоснабжение города	Улучшение качества обслуживания населения
2	Проектирование и строительство магистрального газопровода низкого давления для газификации жилых домов района «Северный микрорайон» (муниципальный жил. фонд) с закольцовкой ГНД по ул. Фабричная и частного сектора (ГРПШ).	26200		
3	Проектирование и строительство распределительного газопровода высокого давления по ул. Молодежная (муниципальный жил. фонд) и районам частного сектора «Зяблище», «Черковище», «Рабочий поселок» от пос. Трубино на район ПМК с устройством ГРПШ-4шт. и строительством газопровода низкого давления.	67000		
4	Проектирование и строительство уличного газопровода ГНД с подключением от существующего района «Услуга» (муниципальный жил. фонд)	14500		
5	Проектирование и строительство распределительного газопровода (ГВД) по пр-ту Октябрьский от существующего газопровода (ГВД) «Никулинский сад» с устройством ГРПШ и строительством газопровода низкого давления (муниципальный жил. фонд)	21000		
6	Проектирование и строительство распределительного (ГВД) по ул. Пограничная ж/домов №1, №3 для муниципального жил. фонда и домов частного сектора	9500		
7	Проектирование и строительство уличного газопровода (ГНД) района «Центральное» с подключением от существующего газопровода (муниципальный жил. фонд)	3300		
8	Проектирование и строительство уличного газопровода (ГНД) района «Жилсервис» с подключением от существующего газопровода (муниципальный жил. фонд)	27200		
9	Проектирование и строительство уличного газопровода (ГНД) района «Южный микрорайон» (муниципальный жил. фонд)	7000		
10	Проектирование и строительство уличного газопровода (ГНД) к жилым домам района «Радист» (муниципальный жил. фонд)	7200		
11	Проектирование и строительство уличных газопроводов высокого давления по районам частного сектора г. Великие Луки с устройством ГРПШ, ШРП, по объектам:	26200		
11.1.	ул. Мебельная, ул. Маяковского, пр. Мебельный, пер. Маяковского (необходимо строительство ГВД, ШРП)	1000		
11.2.	ул. Молодогвардейцев, ул. Русакова, пр. Попова, ул. Тургенева, пер. Летный, пр. Сурикова, ул. Восточная, пер. Портовый, пер. Молодогвардейцев (район «Божно») (необходимо строительство ГВД, ШРП)	3500		
11.3.	пер. Нагорный, наб. Новослободская, пер. Высокий, ул. Водная, пр. Славной, ул. Жукова, ул. Высокая, наб. Рябики (необходимо строительство ГВД, ШРП)	3000		
11.4.	ул. Сизова, ул. 9 Января, пр. Артиллеристов (необходимо строительство ГВД, ШРП)	2000		
11.5.	ул. Лазавицкая, ул. Белинского, ул. Горького, ул. Болотная, ул. Островского, ул. Песочная, пер. Песочный, пер. Бородинский, наб. Лазавицкая, ул. Зенцовская, пер. Зенцовский (требуется строительство ГВД, ШРП).	3000		
11.6.	ул. Торфобрикетная, ул. Горицкая, ул. Ботаническая, ул. Званная, ул. Весны, ул. Васи Новикова, ул. Беловежская, ул. Речная, пер. Ботанический (необходимо строительство ГВД, ШРП)	2500		
11.7.	ул. 3-й Ударной Армии, ул. Проектная, пер. Проектный, ул. Чехова, ул. Карцево, ул. Колхозная, пер. Колхозный, ул. Полярная, ул. Новогаражная	2700		
11.8.	ул. Луговая (муниципальный жил. фонд) и частный сектор ул. Луговая, ул. Горицкая с подключением от проектируемого газопровода ГВД второго ввода в г. Великие Луки	4000		
11.9.	ул. Молочная горка, ул. Новоскольническая - частный сектор с подключением от проектируемого газопровода ГВД второго ввода в г. Великие Луки (необходимо строительство ГВД, ШРП)	3500		
11.10.	ул. Туристов - частный сектор (необходимо строительство ГВД, ШРП)	1000		
	ИТОГО по развитию системы газоснабжения	212 800,00		
5. Мероприятия по развитию системы ливневой канализации				
1	Разработка проекта ливневой канализации города с устройством очистных сооружений на выпусках	5500	МУ «УЖКХ г. Великие Луки» Проведение конкурса	Улучшение водоотведения и экологической ситуации
	ИТОГО по развитию системы ливневой канализации	5500		
6. Мероприятия по развитию системы утилизации ТБО				
1	Разработка генеральной схемы санитарной очистки города	550	МУ «УЖКХ г. Великие Луки» Проведение конкурса	Улучшение санитарного состояния и экологической ситуации
2	Разработка проекта рекультивации существующего полигона ТБО	9000		Улучшение экологической ситуации
3	Проведение рекультивации полигона ТБО	80000		Улучшение экологической ситуации
4	Строительство нового полигона ТБО с проведением гос. экспертизы после корректировки проекта	190000		Соблюдение требований санитарного и экологического законодательства
	ИТОГО по развитию системы утилизации ТБО	279550		
	ВСЕГО	1 807 753,90		

Официальные документы

Приложение №2

к Программе комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Великие Луки на 2009-2016 гг.

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Предмет оценки	Показатели
Повышение эффективности функционирования жилищно-коммунального хозяйства	Динамика себестоимости и роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства. Снижение удельных издержек на оказание жилищно-коммунальных услуг. Количество аварий в системах инженерного обеспечения. Уровень износа систем инженерного обеспечения. Объем капитально отремонтированных и реконструированных инженерных объектов.
Финансирование объектов коммунальной инфраструктуры	Общий объем текущего финансирования. Общий объем инвестиций в системы теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения (по каждой системе) за счет внебюджетных источников и средств бюджетов всех уровней.
Энергосбережение в жилищно-коммунальном хозяйстве	Объем затрат на энергосберегающие мероприятия в жилищно-коммунальном хозяйстве и экономический эффект от их реализации.
Внедрение приборов учета потребляемых ресурсов	Доля потребителей, осуществляющих расчеты за коммунальные услуги исходя из показаний приборов учета воды, газа, тепловой энергии.
Развитие концессионных механизмов управления и договорных отношений в сфере ЖКХ	Количество договоров концессионного типа по объектам, находящимся в муниципальной собственности. Перечень концессионных соглашений. Количество заключенных договоров по моделям: - «Строительство – эксплуатация – передача» - «Строительство-владение-эксплуатация-передача»

РЕШЕНИЕ

Великолукской городской Думы

от 30.12.2009 г. №153

(принято на 42-м заседании городской Думы четвертого созыва)
г. Великие Луки

О введении новой системы оплаты труда и об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений

На основании ст.ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 05.08.2008. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная или приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Постановления Администрации города от 24.08.2009. №62 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учрежде-

ний города Великие Луки», Устава муниципального образования «Город Великие Луки», Великолукская городская Дума РЕШИЛА:

- Ввести с 01 января 2010 года новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Великие Луки отраслей: культура, образование, здравоохранение, физическая культура и спорт.
- Утвердить:
 - Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, финансируемых из бюджета города Великие Луки, подведомственного комитету культуры Администрации города Великие Луки.
 - Положение об оплате труда работников муниципаль-

ных учреждений образования в области физической культуры и спорта.

- Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Великие Луки.

- Положение об оплате труда работников отрасли «Образование», финансируемых из бюджета города Великие Луки.

3. Распространить действие настоящего решения на отношения, возникшие с 01 января 2010 года.

4. Признать утратившими силу с 01 января 2010 года решения Великолукской городской Думы от 26.05.2006. №40, от 28.09.2007. №89, от 30.01.2008. №16, от 29.01.2009. №1.

5. Настоящее решение

подлежит опубликованию в городских печатных средствах массовой информации.

Мэр города

С. Н. СЕРГИЕНКОВ

Приложение

к решению Великолукской городской Думы

от 30.12.2009. №153

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, финансируемых из бюджета города Великие Луки, подведомственных комитету культуры Администрации города Великие Луки

Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Великие Луки от 24.08.2009 года №62, постановлением Администрации Псковской области от 20 июля 2009 года №265 и служит основанием при разработке положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (далее - учреждения), финансируемых из бюджета города Великие Луки, подведомственных комитету культуры Администрации города Великие Луки.

1.2. Положение предусматривает единые принципы формирования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Ве-

ликие Луки на основе отраслевой системы оплаты труда, порядка определения должностных окладов работников, установления компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры вводится в целях:

повышения уровня доходов работников учреждений культуры;

установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемой работы, уровня квалификации работников;

усиления стимулирующей роли оплаты труда при высокой результативности труда работников;

расширения прав руководителей в оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

1.4. Система оплаты труда работников муниципальных

учреждений культуры носит открытый характер и устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительными органами работников.

1.5. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры включает: минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам, минимальные оклады по должностям, в зависимости от сложности выполняемой работы, условия оплаты труда руководителей учреждений,

роли оплаты труда при высокой результативности труда работников; стимулирующего и иного характера. Размер выплат стимулирующего характера работника предельными размерами не ограничивается, в пределах фонда оплаты труда работников.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер минимального оклада по должности, ставки заработной платы по профессии работника, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки и условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка учреждения и должностным инструкциями.

2. Порядок и условия установления должностных окладов работникам учреждений культуры

2.1. Должностной оклад работника устанавливается в зависимости от отнесения занимаемой работником должности к соответствующим квалификационным уровням и профессиональным квалификационным группам.

2.2. Размеры должностных окладов работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню профессиональной квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не могут быть ниже минимальных окладов по соответствующему квалификационной группе (ПКГ).

2.3. Размеры минимальных окладов по должностям и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп установлены в приложении №1 к настоящему Положению.

2.4. Изменение должностных окладов работников производится в следующие сроки:

при изменении минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ - с момента введения новых минимальных ставок заработной платы; при присвоении почетного звания Российской Федерации - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом о присвоении категории органом (учреждением), при котором создана аттестационная комиссия.

3. Виды, размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам учреждений

3.1. Работникам учрежде-

ний устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) доплата за работу в ночное время;

2) доплата за работу с вредными и (или) особыми условиями труда;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за выполнение работ различной квалификации;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата за сверхурочную работу;

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

Размер доплаты составляет 30 процентов от должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.3. Доплата за работу с вредными и (или) особыми условиями труда производится работникам учреждений в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за выполнение работ различной квалификации устанавливается в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

в размере одинарной части должностного оклада (оклада) - за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) - за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Повышенная оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного

размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к минимальному окладу по должности (ПКГ) работников.

3.9. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждений

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) надбавка за стаж работы;

2) надбавка за почетное звание, ученую степень, награждение знаком Министерства культуры РФ «За достижение в культуре»;

3) надбавка за знание и использование иностранных языков;

4) надбавка за квалификационную категорию;

5) надбавка за классность;

6) надбавка отдельным категориям работников учреждений по занимаемой должности за выполнение работ с высокой степенью ответственности или за выполнение особо сложных и важных работ с высокой степенью самостоятельности;

7) надбавка по занимаемой должности за сложность и напряженность работы (только для руководителя учреждения, первого заместителя и заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения);

8) премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, за год).

4.2. Надбавка за стаж работы устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, в процентном отношении от должностного оклада.

4.2.1. Размеры надбавки в отношении работников музеев при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 20%;
от 5 до 10 лет - 30%;
от 10 до 15 лет - 40%;
от 15 лет и выше - 50%;

4.2.2. Размеры надбавки в отношении библиотечных работников при стаже работы:

от 3 до 5 лет - 10%;
от 5 до 10 лет - 20%;
от 10 до 15 лет - 30%;
от 15 лет и выше - 40%.

4.2.3. Размеры надбавки в отношении работников иных учреждений при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5%;
от 5 до 10 лет - 10%;
от 10 до 15 лет - 20%;
свыше 15 лет - 30%.

4.2.4. Размеры надбавки в отношении работников центральных учреждений при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 10%;
от 5 до 10 лет - 20%;
от 10 до 15 лет - 30%;
свыше 15 лет - 40%.

4.3. Надбавка за присвоенное почетное звание («заслуженный», «народный») или ученую степень (кандидат наук, доктор наук) устанавливается по письменному заявлению работника учреждения при представлении им соответствующих документов, подтверждающих присвоение почетного звания или

Официальные документы

присуждение ученой степени, со дня обращения работника в следующих размерах:

за награждение знаком Министерства культуры РФ «За достижения в культуре» - 10%

за почетное звание «заслуженный» - 20% должностного оклада;

за почетное звание «народный» - 40% должностного оклада;

за ученую степень «кандидат наук» - 900 рублей;

за ученую степень «доктор наук» - 1500 рублей.

4.4. Надбавка за знание и использование работником учреждения одного и более иностранных языков в размере 15% от должностного оклада работника учреждения.

4.5. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждений в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство, в процентном отношении от должностного оклада:

4.5.1. для артистического и художественного персонала: ведущий - 20% должностного оклада;

высшей категории - 15% должностного оклада;

первой категории - 10% должностного оклада;

второй категории - 5% должностного оклада;

4.5.2. для работников библиотек, работников занимающих должности служащих, предусматривающие должностное категорирование:

главный - до 25% должностного оклада;

ведущий - до 20% должностного оклада;

высшей категории - до 15% должностного оклада;

первой категории - до 10% должностного оклада;

второй категории - до 5% должностного оклада;

третьей категории - до 3% должностного оклада;

4.5.3. для педагогических работников учреждений дополнительного образования: высшей категории - 15% должностного оклада;

первой категории - 10% должностного оклада;

второй категории - 5% должностного оклада.

4.5.4. Заработная плата педагогических работников устанавливается в зависимости от педагогической нагрузки и размеров должностных окладов с учетом надбавки за квалификационную категорию, в соответствии с утвержденными тарификационными списками.

4.5.5. Надбавка не распространяется на общеотраслевые должности рабочих и служащих.

4.5.6. Работникам, по должностям и профессиям которых предусмотрены квалификационные категории, присвоение категорий производится на основании решений аттестационных комиссий. Аттестация работников учреждений осуществляется в соответствии с утвержденным Положением о порядке проведения аттестации для работников соответствующих должностей и профессий.

4.6. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается на основании решения квалификационной (аттестационной) комиссии учреждения культуры в соответствии с квалификационными характеристиками, на основании отметок о праве управления соответствующими категориями

транспортных средств в водительском удостоверении в процентном отношении от должностного оклада в следующих размерах:

водителям 1 класса - 25% должностного оклада;

водителям 2 класса - 10% должностного оклада.

4.7. Отдельным категориям работников учреждений в зависимости от занимаемой должности согласно приложения № 2 к настоящему Положению устанавливается надбавка к должностному окладу по осуществлению профессиональной деятельности за высокое профессиональное мастерство, за сложность и напряженность труда, за выполнение работ с высокой степенью ответственности или за выполнение особо сложных и важных работ с высокой степенью самостоятельности в процентном отношении от должностного оклада в следующих размерах:

4.7.1. работникам учреждений за высокое профессиональное мастерство, за сложность и напряженность труда - в размере до 100% от должностного оклада согласно приложению №2 к настоящему Положению сроком не более 1 года, по истечении которого он может быть сохранен, изменен или отменен;

4.7.2. работникам учреждений за выполнение работ с высокой степенью ответственности, выполнение особо сложных и важных работ с высокой степенью самостоятельности - в размере до 70% от должностного оклада согласно приложению №2 к настоящему Положению сроком не более 1 года, по истечении которого он может быть сохранен, изменен или отменен;

4.7.3. работникам учреждений из числа художественного, артистического персонала исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля) - в размере до 200% от должностного оклада сроком не более 1 года, по истечении которого он может быть сохранен, изменен или отменен;

4.7.4. работникам учреждений из числа персонала музеев и библиотек, а за методическую и координационную работу с профильными муниципальными учреждениями культуры - в размере до 40% от должностного оклада сроком не более 1 года, по истечении которого он может быть сохранен, изменен или отменен.

4.7.5. Решение об установлении надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени.

4.8. Руководителю учреждения, первому заместителю и заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливается надбавка по занимаемой должности за сложность и напряженность работы в процентном отношении от должностного оклада в следующих размерах:

4.8.1. руководителю учреждения на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждений.

4.8.2. первому заместителю и заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения на основании приказа руководителя

учреждения - в размере до 150% от должностного оклада.

4.9. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.10. В целях дополнительного стимулирования (поощрения) работников за выполненную работу в муниципальном учреждении в пределах имеющихся средств на оплату труда может быть выплачена премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, за год).

Размер премий устанавливается в процентном отношении от должностного оклада работников учреждения по занимаемой должности.

Премирование руководителей учреждений осуществляется по решению председателя комитета культуры.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

4.10.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения за качество выполняемых работ.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение периода в выполнении важных и срочных работ и мероприятий; интенсивность и высокие результаты работы.

4.10.2. Конкретные показатели и результаты деятельности, порядок их учета и размеры дополнительных стимулирующих выплат (премий) в учреждении устанавливаются положением о премировании, утверждаемым руководителем соответствующего учреждения.

4.11. При наличии дополнительных средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам учреждения могут устанавливаться иные дополнительные стимулирующие выплаты.

4.12. Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на определенный период времени в течение текущего финансового года.

4.13. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждений.

5. Оплата труда руководи-

телей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений культуры

5.1. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений культуры, осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из среднего должностного оклада работников учреждения, относимых к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения, в соответствии с перечнем должностей работников, относимых к основному персоналу (приложение №3) по штатному расписанию муниципального учреждения, действующему на дату установления должностного оклада, и составляет от 2 до 3 размеров указанного должностного оклада. Конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Администрацией города.

Должностной оклад первого заместителя руководителя устанавливается в размере 90% от должностного оклада руководителя соответствующего учреждения; должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера - в размере 70-80% от должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю в

случае выполнения им функций заместителя руководителя учреждения.

5.2. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру муниципального учреждения культуры устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения.

5.3. Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения культуры могут быть выплачены премии, предусмотренные разделами 4 и 6 настоящего Положения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на очередной финансовый год исходя из утвержденных лимитов бюджетных обязательств городского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.2. Руководитель учреждения по согласованию с председателем комитета культуры утверждает структуру и штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель несет ответственность за правильный расчет, а также своевременную выплату заработной платы работникам учреждения.

6.3. В пределах фонда оплаты труда работникам и руководителям учреждений может быть оказана материальная помощь.

Решение о выплате и конкретном размере материальной помощи работникам учреждения принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором и на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение о выплате и конкретном размере материальной помощи руководителям учреждений принимается председателем комитета культуры.

6.4. За счет экономии фонда оплаты труда могут также осуществляться единовременные выплаты в связи с:

предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска; награждением работника ведомственными наградами, почетными грамотами Администрации Псковской области, Псковского областного Собрания депутатов, Государственного комитета Псковской области по культуре. Администрации города Великие Луки;

юбилейными датами (применительно к настоящему Положению признаются 50, 60-летие (55-летие для женщин), 70-летие и далее через каждые 5 лет), а также за многолетний добросовестный труд;

профессиональными праздниками;

организацией и проведением крупных культурных мероприятий и акций;

выходом на пенсию; семейными обстоятельствами.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Великие Луки

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений культуры
города Великие Луки

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада в рублях
1.		Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
-		Смотритель музейный, артист вспомогательного состава театров и концертных коллективов, контролер билетов	2800
2.		Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
-		Заведующий билетными кассами, заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, суфлер, организатор экскурсий, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, аккомпаниатор, культурный организатор, ассистент дирижера, ассистент режиссера, ассистент балетмейстера, ассистент хормейстера	3400
3.		Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
-		Концертмейстер по классу вокала (балета), лектор-искусствовед (музыковед), чтец-мастер художественного слова, главный библиограф, главный библиотекарь, помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник-модельер театрального костюма, художник по свету, художник-постановщик, художник-реставратор, художник-фотограф, мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов, репетитор по вокалу, репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер, администратор (старший администратор), библиограф, библиотекарь, методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций, лектор (экскурсовод), артист-вокалист (солист), артист балета, артист оркестра, артист хора, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов, артист эстрадного ор-	4100

Официальные документы

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада в рублях	№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада в рублях
		кестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист оркестра ансамблей песни и танца, артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, артисты - концертные исполнители (всех жанров), хранитель фондов, редактор (музыкальный редактор), специалист по фольклору, специалист по жанрам творчества, специалист по методике клубной работы, методист по составлению кинопрограмм, специалист по учетно-хранительской документации, специалист экспозиционного и выставочного отдела, звукооператор, монтажёр, редактор по репертуару, редактор библиотеки, редактор музея, редактор научно-методического центра народного творчества		3	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория Заведующий общежитием, начальник хозяйственного отдела.	3000
				4	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория Механик.	3050
				5	5 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	3900
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				11. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
	-	Главный балетмейстер, главный хормейстер, главный художник, режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, главный дирижер, руководитель литературно-драматургической части, заведующий музыкальной частью, заведующий художественно-постановочной частью, заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер), звукорежиссер, главный хранитель фондов, заведующий реставрационной мастерской, заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов, заведующий художественно-оформительской мастерской, директор творческого коллектива, режиссер массовых представлений, руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	4450	1	1 квалификационный уровень	Архитектор, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; переводчик; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	4100
				2	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутривидовая категория	4150
				3	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутривидовая категория	4200
				4	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4250
				5	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	4300
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				12. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
	-	Секретарь учебной части	3800	1	1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник производственной лаборатории, цеха (по производственному отделу); начальник технического отдела, начальник отдела маркетинга; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела социального развития; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	4350
6. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				2	2 квалификационный уровень	Главный механик, главный сварщик. За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является основной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнением функции по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	4400
1	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	4450	3	3 квалификационный уровень	Директор, заведующий, начальник обособленного структурного подразделения	4450
2	2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог театральной студии, педагог дополнительного образования; социальный педагог	4000	13. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
3	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	4050		-	Осветитель, костюмер, реквизитор, машинист сцены, монтировщик сцены, бутафор, гример-пастижер, макетчик.	2800
4	4 квалификационный уровень	Преподаватель, руководитель физического воспитания	4100	14. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»			
7. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				1	1 квалификационный уровень	Фонотекарь, настройщик пианино и роялей 4 - 8 разряда ЕТКС, настройщик щипковых инструментов 3-6 разряда ЕТКС, настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разряда ЕТКС	2900
	2 квалификационный уровень	Заведующий учебно-консультационным пунктом, заведующий отделением, заведующий сектором	4450	2	2 квалификационный уровень	Настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС, настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС	2950
8. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений				15. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	3600	1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик; дворник; истопник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, кастелянша, оператор копировальных и множительных машин, сторож (вахтер), мойщик посуды	2800
2	2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	4100				
3	4 квалификационный уровень	Ученый секретарь	4250				
9. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»							
1	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь, паспортист	2800				
2	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»: старший делопроизводитель, старший кассир, старший секретарь, старший паспортист	2850				
10. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»							
1	1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, техник, секретарь руководителя, художник, специалист по работе с молодежью; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; художник	2900				
2	2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, старший техник, старший администратор, старший лаборант, старший художник. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	2950				

Официальные документы

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада в рублях
2	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2850
16. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, буфетчик	2900
2	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, слесарь по обслуживанию тепловых сетей; слесарь-сантехник; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2950
3	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3000
4	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3050
17. Размеры должностных окладов работников, должности которых не включены в профессиональные квалификационные группы			
-	-	Художественный руководитель, главный режиссер	4450

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Великие Луки

ДОЛЖНОСТИ

отдельных категорий работников учреждений, которым устанавливается надбавка к должностному окладу за высокое профессиональное мастерство, за сложность и напряженность труда, за выполнение работ с высокой степенью ответственности, за выполнение особо сложных и важных работ с высокой степенью самостоятельности

Заведующий (начальник) отделом (сектором, отделом) учреждений культуры (искусства)
 Главный, ведущий специалист по видам деятельности
 Преподаватель, концертмейстер
 Руководитель коллектива, дирижер, балетмейстер
 Юрисконсульт
 Заместитель главного бухгалтера
 Главный, старший администратор
 Инженер по электротехническому оборудованию
 Инженер по обслуживанию здания
 Инженер по охране труда
 Инженер по видеооборудованию
 Инженер

Звукорежиссер
 Художник по свету (светорежиссер)
 Художник-конструктор
 Художник-бутафор
 Художник-гример
 Художник-декоратор
 Художник-модельер театрального костюма
 Художник
 Главный специалист библиотеки (главный библиотекарь, библиограф)
 Заведующий отделом (сектором) библиотеки
 Ученый секретарь
 Ведущий бухгалтер
 Ведущий экономист
 Ученый секретарь
 Специалист по эксплуатации технических средств (программист)

Изготовитель игровых кукол
 Закройщик
 Кассир билетный
 Слесарь-сантехник
 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
 Мастер участка по ремонту и обслуживанию тепловых сетей
 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
 Осветитель
 Реквизитор
 Машинист сцены
 Монтировщик сцены
 Водитель автомобиля
 Рабочий по зданию
 Настройщик музыкальных инструментов

Приложение №3

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Великие Луки

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных бюджетных учреждений культуры города Великие Луки

1. Театры и концертные организации:
 Режиссёр, звукорежиссер, дирижер, художник, хормейстер, балетмейстер, артист, ассистент, суфлёр, бутафор, гримёр, костюмер, аккомпаниатор.
 2. Библиотеки:
 Заведующий филиалом (отделом, сектором), библиограф (главный, ведущий), библиотекарь (главный, ведущий), методист (главный, ведущий)
 3. Музеи и выставочные комплексы:

Экскурсовод, смотритель, хранитель фондов, научный сотрудник (старший, ведущий), заведующий отделом.
 4. Клубные учреждения:
 Руководитель коллектива (клуба по интересам, любительского объединения), дирижер, режиссер, помощник режиссера, балетмейстер, хореограф, хормейстер, артист, аккомпаниатор-концертмейстер, методист (старший), распорядитель танцевального вечера (ведущий дискотеки), аккомпаниатор, заведующий отделом,

администратор (главный), специалист, инженер, техник, культурный организатор, костюмер, киномеханик, библиотечкарь.
 5. Учреждения дополнительного образования:
 Преподаватель, концертмейстер, хормейстер, режиссер, балетмейстер, методист, руководитель коллектива, администратор (старший).
 6. Централизованная бухгалтерия:
 Заместитель, бухгалтер (главный, ведущий), экономист (главный, ведущий).

Приложение

к решению Великолукской городской Думы от 30.12.2009. №153

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников отрасли «Образование», финансируемых из бюджета города Великие Луки

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты

труда работников отрасли «Образование» (далее по тексту – Работники), оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки

(далее по тексту - ЕТС), устанавливает размеры и условия оплаты труда работников:

- муниципальных дошкольных образовательных учреждений (Приложение 1);
 - муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (Приложение 2);
 - муниципальных общеобразовательных учреждений (Приложение 3);
 - Управления образования Администрации города Великие Луки (далее по тексту – Управление образования) (Приложение 4).

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее по тексту – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Псковской области.

1.5. Определение размеров должностных окладов работникам по основной профессии или должности, а также по профессии или должности, занимаемой в порядке совмещения или совместительства, производится раздельно по каждой из профессий или должностей.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов) и выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Государственных гарантий по оплате труда;

Перечня видов выплат компенсационного характера;

Перечня видов выплат стимулирующего характера; Настоящего Положения.

2.3. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. При формировании фонда оплаты труда работников исходить из количества штатных единиц и средств на выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Наименования должностей должны соответствовать уставным целям учреждений.

2.4. Учреждения в пределах имеющихся у него средств на оплату труда ра-

ботников самостоятельно определяет размеры окладов, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.5. Размеры окладов работников устанавливаются руководителем учреждения по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.6. Размеры окладов устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом настоящего Положения.

2.7. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, применительно к соответствующим ПКГ.

3. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах. Конкретные размеры выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая законодательство Псковской области.

3.2. Руководители учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения Совета образовательного учреждения или иного представительного органа работников, или коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами,

в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных определяются трудовым законодательством Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, за совмещение должностей (профессий), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда

производятся по результатам аттестации рабочих мест и устанавливаются в размере 12% должностного оклада. Конкретный перечень профессий, которым устанавливаются выплаты в связи с данными условиями труда, утверждается руководителем учреждения с указанием размера выплат в порядке, установленном трудовым законодательством, и является приложением к коллективному договору и (или) Правилам внутреннего трудового распорядка.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время, т. е. с 22 часов до 6 часов, в размере 35% должностного оклада, рассчитанного за час работы и определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх работы в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

3.8. Повышенная доплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

3.9. Надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается в размере 25% должностного оклада.

4. Порядок, размеры и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Размеры выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, на основании соответствующих локальных нормативных актов учреждения, принятых с учетом мнения органа работников.

4.3. Премияльные выплаты выплачиваются по решению руководителя при наличии средств в фонде оплаты труда учреждения или из средств от приносящей доход деятельности на основании соответствующих локальных нормативных актов учреждения, принятых с учетом мнения Совета образова-

Официальные документы

тельного учреждения или иного представительного органа работников.

Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на единовременное премирование и максимальным размером не ограничивается.

4.4. Материальная помощь может быть оказана на основании заявления работника в размерах, устанавливаемых руководителем учреждения, а в отношении руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования при наличии средств в фонде оплаты труда учреждения или из средств от приносящей доход деятельности на основании соответствующих локальных нормативных актов учреждения, принятых с учетом мнения Совета образовательного учреждения или иного представительного органа работников.

4.5. Выплаты за классность водителям устанавливаются в % к должностному окладу работников в следующих размерах:

- за 1 класс - в размере 20 % должностного оклада;

- за 2 класс - в размере 10 % должностного оклада.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Оплата труда педагогических работников учреждений устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

5.2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов в т.ч. специалистов, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

5.3. Оплата труда работников учреждения, не относящихся к работникам образования, осуществляется в уч-

реждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

5.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

5.5. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств или ухудшении показателей в работе, руководитель учреждения, а в отношении самого руководителя приказом начальника Управления образования, вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату.

5.6. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников отрасли «Образование», финансируемых из бюджета города Великие Луки

Размеры и условия оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений

Размеры окладов (должностных окладов) работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Секретарь	2915

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Техник	3115
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством; Должности служащих, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория или производное должностное наименование «старший»	3165
3 квалификационный уровень	Шеф-повар, должности служащих, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	3700
4 квалификационный уровень	Механик, должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3265

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед	3365
2 квалификационный уровень	Инженер	3850
3 квалификационный уровень	Должности служащих, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	3415
4 квалификационный уровень	Должности служащих, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	3465
5 квалификационный уровень	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3515
5 квалификационный уровень	Главные специалисты	3565

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов ЕТС; Дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий, грузчик, подсобный рабочий	2665
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2715

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов ЕТС;	2765
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов ЕТС;	2815
3 квалификационный уровень	Повар	3000
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда ЕТС;	2865
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих 1-3 квалификационных уровней, выполняющих важные и ответственные работы;	2915

Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3100

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	4000
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, педагог-организатор	4100
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	4100
4 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, Учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания	4100
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	4150

Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала медицинских работников

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор ЛФК	4000
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4000
4 квалификационный уровень	Фельдшер	4100
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	4100

Профессиональная квалификационная группа врачи и провизоры

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	4150

2. Виды и размеры компенсационных выплат

2.1. В учреждениях дошкольного образования устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда, выплаты учителям-логопедам и учителям-дефектологам;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличение объемов выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- доплаты за работу в специализированных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития;

- доплаты за работу с детьми с туберкулезной интоксикацией.

2.2. Выплаты за работу с детьми в специализированных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития, за работу с детьми с туберкулезной интоксикацией устанавливаются в размере до 20 % должностного оклада.

2.3. Выплаты учителям-логопедам и учителям-дефектологам за увеличенную по сравнению с учителями норму часов педагогической работы т.е. за 2 учебных часа, устанавливаются в размере до 10% должностного оклада.

3. Виды, размеры и условия установления стимулирующих выплат

3.1. В учреждениях дошкольного образования устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за интенсивность, сложность, напряженность труда и высокие результаты работы в т.ч. за участие в международных, всероссийских, областных, городских соревнованиях, конкурсах, смотрах и иных мероприятиях, за дополнительную работу с одаренными

детьми, с детьми группы риска, с детьми с ограниченными возможностями здоровья, за разработку и внедрение новых методик и технологий, в т.ч. информационных, за разработку программ (в том числе индивидуальных), за инновационную деятельность, её результативность, за эффективное использование здоровьесберегающих технологий и отсутствие травматизма, за высокую посещаемость детей;

- за качество выполняемых работ в т.ч. за высокую исполнительскую дисциплину, результативность управленческих решений, своевременность и качество предоставляемой информации, за отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса, за совершенствование работы с документацией, качество её исполнения;

- за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

- премиальные выплаты, материальная помощь;

- за заведование кабинетами (группами, участками, залами и т.п.);

- за руководство методи-

Официальные документы

ческими объединениями (лабораториями, творческими объединениями и т. д.;

- за руководство городскими методическими объединениями;

- за квалификацию, ученую степень, почетное звание, отраслевые награды.

3.2. Выплата за интенсивность, сложность, напряженность труда и высокие результаты работы устанавли-

Стаж работы	Размер надбавки (%)
от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 15 лет	30%
от 15 лет и более	40%

3.6. Выплаты за ученую степень, почетное звание, отраслевые награды устанавливаются со дня обращения работника с соответствующим заявлением при предъявлении необходимых документов в следующих размерах:

- за почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере до 10% должностного оклада;

- за ученую степень «кандидат наук» в размере до 10% должностного оклада;

- за отраслевые награды в размере до 5% должностного оклада.

3.7. Выплаты за квалификацию устанавливаются на основании документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории, со дня ее присвоения, в следующих размерах:

- за высшую квалификационную категорию в размере до 30% должностного оклада;

- за первую квалификационную категорию в размере до 20% должностного оклада;

- за вторую квалификационную категорию в размере до 10% должностного оклада.

3.8. Выплаты за высокую посещаемость детей определяются на основании табеля посещаемости и устанавливаются в % к должностному окладу работников. Ежемесячная надбавка выплачивается работающим непосредственно с детьми за среднемесячную сверхплановую посещаемость детей и устанавливается, в следующих размерах:

- в ясельных группах в размере до 6% должностного оклада за каждого ребенка, посещающего учреждение сверхпланово;

- в ясельных группах в размере до 6% должностного оклада за каждого ребенка, посещающего учреждение сверхпланово;

3.9. Выплаты за качество выполняемых работ, за ведение кабинетов (группами, участками, залами и т.п.) устанавливаются в размере до 15% должностного оклада в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника.

3.10. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачиваются по решению руководителя при наличии средств в фонде оплаты труда учреждения или из средств от приносящей доход деятельности в размере до 100% должностного оклада.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера вводятся на основании соответствующих локальных нормативных актов учреждения, принятых с учетом мнения Совета образовательного учреждения или иного представительного органа работников и не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, и настоящему Положению.

4.3. Выплаты компенсацион-

вается в размере от 10% до 100% должностного оклада.

3.3. Выплаты за руководство городскими методическими объединениями устанавливаются в размере до 10% должностного оклада, за руководство методическими объединениями (лабораториями, творческими объединениями и т.д.) учреждения в размере до 5% должностного оклада.

3.4. Выплаты за высокие результаты работы специалистов учреждения «Центр развития ребенка - детский сад» устанавливаются в размере до 15% должностного оклада.

3.5. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается в % к должностному окладу работников в соответствии с приведенной таблицей:

3.6. Выплаты за ученую степень, почетное звание, отраслевые награды устанавливаются со дня обращения работника с соответствующим заявлением при предъявлении необходимых документов в следующих размерах:

- за почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере до 10% должностного оклада;

- за ученую степень «кандидат наук» в размере до 10% должностного оклада;

- за отраслевые награды в размере до 5% должностного оклада.

3.7. Выплаты за квалификацию устанавливаются на основании документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории, со дня ее присвоения, в следующих размерах:

- за высшую квалификационную категорию в размере до 30% должностного оклада;

- за первую квалификационную категорию в размере до 20% должностного оклада;

- за вторую квалификационную категорию в размере до 10% должностного оклада.

3.8. Выплаты за высокую посещаемость детей определяются на основании табеля посещаемости и устанавливаются в % к должностному окладу работников. Ежемесячная надбавка выплачивается работающим непосредственно с детьми за среднемесячную сверхплановую посещаемость детей и устанавливается, в следующих размерах:

- в ясельных группах в размере до 6% должностного оклада за каждого ребенка, посещающего учреждение сверхпланово;

- в ясельных группах в размере до 6% должностного оклада за каждого ребенка, посещающего учреждение сверхпланово;

3.9. Выплаты за качество выполняемых работ, за ведение кабинетов (группами, участками, залами и т.п.) устанавливаются в размере до 15% должностного оклада в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника.

3.10. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачиваются по решению руководителя при наличии средств в фонде оплаты труда учреждения или из средств от приносящей доход деятельности в размере до 100% должностного оклада.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера вводятся на основании соответствующих локальных нормативных актов учреждения, принятых с учетом мнения Совета образовательного учреждения или иного представительного органа работников и не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, и настоящему Положению.

4.3. Выплаты компенсацион-

ного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам и (или) в абсолютных размерах. Компенсационные выплаты производятся на общих основаниях в соответствии с настоящим положением.

4.4. Должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования. Должностной оклад руководителя составляет 2 размера среднего должностного оклада работников учреждения, которые относятся к основному персоналу учреждения. К основному персоналу учреждения относятся должностные педагогических работников. Должностной оклад руководителя повышается на доплату за масштаб управления учреждением.

4.5. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются от 70% до 90% должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.6. Доплата за масштаб управления учреждением устанавливается руководителем в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой относится соответствующее учреждение образования.

4.7. Доплата за масштаб управления устанавливается два раза в год: на начало учебного года, и на начало календарного года.

4.8. Отнесение учреждения образования к группе оплаты труда и установление руководителям размера доплаты за масштаб управления производится в соответствии с приведенной таблицей.

4.9. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения, при условии наличия необходимого объема финансовых средств.

4.10. Доплата за слож-

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на основании приказа:

- руководителю учреждения приказом по Управлению образования Администрации города Великие Луки в размере до 200% должностного оклада;

4.11. Для руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера перечень надбавок не является исчерпывающим.

Продолжение в следующем номере

К сведению владельцев автотранспорта

ООО «Псковская топливная компания» сообщает, что на земельном участке, расположенном по адресу: пр. Ленина, 56 площадью 7455 кв. м (кадастровый номер 60:25:031801:0009) будут производиться работы по демонтажу сооружений автостоянки. Владелец автотранспорта с 20 февраля 2010 года ПРОСИМ УБРАТЬ АВТОТРАНСПОРТ с указанной территории. Справки по тел.: 6-03-74.

ВЕЛИКИЕ ЛУКИ АУДИТ

ОЦЕНКА ИМУЩЕСТВА: для целей купли-продажи, мены; под залог объекта оценки (ипотека); кредитования; взноса имущества в уставной капитал;

- страхования; - оформления наследства (для предоставления нотариусу); - раздела имущества; - принятия управленческих решений; - выкупа госсобственности; - переоценки стоимости основных средств; - оценки ущерба.

г. Великие Луки, ул. Толстого, д. 27 (2 этаж) тел. (81153) 5-84-00, 5-75-87, 8-911-359-50-04 г. Псков, ул. Шестака, д. 4 (2 этаж, офис №2) тел. (8112) 55-92-15, 8-911-369-62-90

ПРОТОКОЛ №2/669

о рассмотрении заявок единой комиссией на участие в открытом конкурсе по размещению заказа на выполнение текущего ремонта дорог, прочистку канав, обслуживание дорожных знаков, пешеходных ограждений и светофорных объектов в 1 квартале 2010 г.

Администрация г. Великие Луки пр. Ленина, 24

14.01.2010 г. 11 час. 00 мин.

Присутствовали: Председатель единой комиссии: В. В. Дюбин.

Заместитель председателя: А. Е. Новиков, В. А. Борисов.

Члены комиссии: Г. А. Горчаков, Н. М. Васильева, Л. П. Шатрова.

Представитель Заказчика: В. И. Захаров - начальник МУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства Администрации г. Великие Луки».

Источник финансирования: средства местного бюджета.

Предмет муниципального контракта: ЛОТ №1: Текущий ремонт дорог рециклером по предписаниям ГИБДД и УЖКХ-3160 кв. м.

Начальная (максимальная) цена лота: 3 000 000 рублей.

ЛОТ №2: Обслуживание дорожных знаков, пешеходных ограждений и светофорных объектов.

Начальная (максимальная) цена лота: 1 300 000 руб.

ЛОТ №3: Прочистка водосточных канав - 1445 п. м.

Начальная (максимальная) цена лота: 1 300 000 руб.

СЛУШАЛИ: Информацию о соответствии документов, представленных в составе заявок на участие в конкурсе, на выполнение текущего ремонта дорог, прочистку канав, обслуживание дорожных знаков, пешеходных ограждений и светофорных объектов в 1 квартале 2010 г. требованиям,

определенным документацией о конкурсе, согласно части 3 статьи 25 Федерального закона от 21.07.2005 г. ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон), а также о соответствии требованиям, предъявляемым к участникам размещения заказа согласно ст. 11 Федерального закона:

- МУП «ДСУ г. Великие Луки»; юридический адрес: 182100, Псковская обл., г. Великие Луки, пер. Богдановский, 1.

Руководствуясь ч. 5 ст. 27 и п. 8 ч. 2 ст. 55 Федерального закона, муниципального Заказчику передать для подписания проект муниципального контракта на обслуживание дорожных знаков, пешеходных ограждений и светофорных объектов в 1 квартале 2010 г. с ценой контракта, предложенной участником конкурса - 1 298 000 рублей, что не превышает начальную (максимальную) цену контракта, указанную в конкурсной документации.

Голосовали: единогласно. 2. Допустить к участию в конкурсе и признать участником конкурса по Лоту №2 единственного участника размещения заказа МУП «ДСУ г. Великие Луки»; юридический адрес: 182100, Псковская обл., г. Великие Луки, пер. Богдановский, 1.

Руководствуясь ч. 5 ст. 27 и п. 8 ч. 2 ст. 55 Федерального закона, муниципального Заказчику передать для подписания проект муниципального контракта на выполнение текущего ремонта дорог, прочистку канав, обслуживание дорожных знаков, пешеходных ограждений и светофорных объектов в 1 квартале 2010 г. с ценой контракта, предложенной участником конкурса - 2 998 000 рублей, что не превышает начальную (максимальную) цену контракта, указанную в конкурсной документации.

Голосовали: единогласно. 3. Допустить к участию в конкурсе и признать участником конкурса по Лоту №3: - МУП «ДСУ г. Великие Луки»; юридический адрес: 182100, Псковская обл., г. Великие Луки, пер. Богдановский, 1;

- ООО «Энергомонтаж»; юридический адрес: 182100, Псковская обл., г. Великие Луки, ул. Дальняя, 7.

Голосовали: единогласно. Председатель единой комиссии. Заместитель председателя.

Члены комиссии. Заказчик: МУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства», начальник В. И. Захаров.

Поздравляем!

Уважаемую Елену Александровну ЛОПУШЕНКОВУ, члена президиума городского совета ветеранов, Почетного ветерана РФ, Заслуженного работника торговли поздравляем с юбилеем! Желаем здоровья на долгие годы, Пусть мимо пройдут все печали, невзгоды. Пусть радостью, счастьем искрятся глаза И только от смеха сверкает слеза. Городской совет ветеранов

РАЗНОЕ

16 января возле бани «Лазавица» утерян бумажник с документами на имя В. В. Лебедева. Просьба вернуть за вознаграждение. Тел.: 8-911-891-24-81; (дом.) 22-556.

Ищу работу водителя категории «В» и «Д». Тел.: 3-17-63.

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

Окажу услуги по перевозке грузов (г/п до 1,5 т). Тел.: 8-911-363-94-11, 8-911-360-81-18.

Индекс 535 15	УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ: Государственное управление по информационной политике и связям с общественностью Псковской области, Администрация города Великие Луки, Великолукская городская Дума.	Газета «Великолукская правда Новости» - «ВП Новости» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Северо-Западному Федеральному округу 18 августа 2006 г. Регистрационный номер ПИ №ФС2-8222.	Цена свободная
Директор - главный редактор МУП «Издательство «Великолукская правда» г. Великие Луки А. Б. КАНАВЩИКОВ	АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 182100, Псковская область, г. Великие Луки, ул. Л. Толстого, 8А. Главный редактор-директор 3-93-33. Бухгалтерия - 3-96-86, факс 3-96-94. Журналисты - 3-62-31, 3-64-79. Коммерческий директор - 3-64-78. Рекл. отдел - 3-63-73. Отдел подписки - 3-99-22. Адрес электронной почты: velpravda@ellink.ru	Редакция оставляет за собой право окончательного редактирования всех публикуемых материалов. Присланные в редакцию материалы не возвращаются и не рецензируются. Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность рекламных материалов. Публикации, обозначенные знаком ®, печатаются на коммерческой основе.	Газета отпечатана в ООО «Великолукская городская типография», 182100, г. Великие Луки, ул. Полиграфистов, 78/12. Подписано в печать: по графику 16.30, фактически 16.30. Тираж 3700 экз. Заказ 49 Рас. счет 40702810451160101935 в филиале банка Великолукского ОСБ №169 АК СБ РФ. Юридическую ответственность за содержание рекламных блоков несет рекламодатель.